

老师激情的演讲、学员深刻的感悟，通俗易懂，适合学员心态调整的课程！

《阳光心态》

之一《成功始于自我 团队创造财富》培训提纲

【培训目的】

- 1、培养学员爱岗敬业、团队协助、提升团队的凝聚力
- 2、培养学员积极、主动、激情、责任、付出、感恩的心态和良好的职业素养
- 3、培养学员正确看待问题、积极寻找解决问题的方法
- 4、培养学员树立正确的工作价值观，明确正确的工作方向，明确“我是一切的根源”
- 5、提升学员的“能力圈”，能力的提升才有财富的增加，业绩的提升，团队的荣誉
- 6、通过心态的调整，强化执行力、团队凝聚力、个人综合素质，从而提升企业核心竞争力

【课程导读】

你的企业是否有以下这些现象呢？为什么会有这样的结果呢？所有的行为来自心态！
这是柳叶雄老师本人通过服务数十家企业总结编写而成的实战课程，深入学员的内心，由浅入深，层层剖析，感动人心！各位朋友，与我们一起交流和探讨吧！

- 1、你强调了很多次，员工就是不按要求和标准去执行或者总是偏差太大。。。。。。
- 2、公司为员工谋福利谋发展，员工不理解不领情不感恩，反而认为给钱更实际。。。。。。
- 3、员工遇到问题总是往上级汇报，不善于找方法，最后能力始终无法提升。。。。。。
- 4、遇到困难找理由，遇到追究结果推卸责任，凡是低标准低要求。。。。。。
- 5、无法融入团队，无法与团队荣辱与共、缺乏凝聚力、执行力、集体荣誉感。。。。。。
- 6、员工意识浅薄，你给多少钱我做多少事；不是我做多少事拿多少钱。。。。。。
- 7、公司推行制度困难重重，不是讲条件就是谈要求，总之，未尝试先恐惧。。。。。。
- 8、发现问题一大堆，解决问题的方法全部推给上司，只说做，只讲问题不讲方法。。。。。。
- 9、职业道德欠缺，拜金主义强烈，思想意识淡薄，自我学习力欠缺。。。。。。
- 10、有问题都是别人的，有功劳都是自己的，缺乏“我是一切根源”的观念与心态。。。。。。



【管理培训专家 柳叶雄】

【培训对象】

部门经理、主管、督导、店长

【培训时数】

1天（6小时）

【课程特色】

本课程由老师服务数十家企业结合自身在企业担任高管所总结的一节激动人心的课程，课程逻辑连贯性非常强，能深入学员的心中，对学员的启发非常大，培训过后的企业和员工都感受很深，对柳叶雄老师的评价非常高。

该课程通过工作与生活中案例进行剖析，系统的讲授如何调整自我心态，发挥自我潜力

课程由浅入深、采用案例分析、模拟演练、情景话剧、实战与理论相结合，逐步引导学员改变思维，突破思维，深刻去感悟，最后改变自我的行为习惯

柳叶雄老师的讲解，条理清晰，实战经验丰富，课程通俗易懂，能快速引起学员的共鸣。能引导学员自我思考，从而达到课程目标。

【培训收益】

得到：—— 学员深刻体会“心态的改变”将影响人的一生。

得到：—— 学员清晰自我成功的方法，能力的提升来自态度的改变。

得到：—— 通过调整学员的心态，提升凝聚力、积极性、感恩之心，从而提升企业的竞争力。

【授课方式】



· 讲授
· 游戏

· 练习
· 小组讨论

· 角色扮演
· 案例分析

· 启发式、互动式教学

【课程大纲】

第一部分：前言

1、自我思考

- 1) 为什么有的是是副总、有的是经理、有的是主管、有的是班组长（店长）、有的是员工呢
- 2) 为什么一起出来的同伴，有的比自己强，生活比自己好？
- 3) 未来和命运都是掌握在自己的手上
- 4) 你是否清晰自己现在做什么

2、你是否能全力以赴的做好现有岗位的工作

第二部分：成功始于自我的十个思维模式

- 1、说和想
- 2、行动
- 3、坚持
- 4、方向正确
- 5、做一名有能力的员工
 - 1) 思考：能力是如何来的？（老板提供平台给的）
 - 2) 有能力、可靠还必须要有结果，必须创造价值

-
- 3) 有能力没有做到，等于没有能力
 - 6、建立自我
 - 1) 什么叫做建立自我？
 - 2) 把自己培养得足够强大，让很多人无法取代
 - 3) 你超越别人一点点，别人会嫉妒你，当你超越别人一大截的时候，别人会羡慕你
 - 7、追求无我

一个人真正的强大，是他内在的强大
 - 8、结果要好
 - 1) 我们不要苦劳，只要功劳
 - 2) 我们没有如果，只有后果和结果
 - 9、绝不放弃
 - 10、忠诚

第三部分：阳光心态成就自我

- 心态一：老板与事业的心态
- 心态二：自信的心态
- 心态三：学习的心态
- 心态四：解除抱怨的心态
- 心态五：投资与服务的心态
 - 心态六：包容的心态
 - 心态七：长远的心态
 - 心态八：感恩的心态

第四部分：成就自我的五大准则

第一个准则：凡事不找借口

- 1、找借口是因为能力不足
 - 2、普通者把问题踢给上级去解决
 - 3、克服困难
- 负责任——克服困难的方法之一

第二个准则：服从

- 1、今天你不懂得服从别人，你今后就没有机会让别人服从你
 - 2、服从才有机会
 - 3、一个不懂得服从的人，一生不可能当领导
- 一个没有服从精神的人，一辈子不可能有很大的成就

第三个准则：凡事高标准 严要求

- 1、高标准是习惯造就的
- 2、唯一改变命运的前提是：提升做事的标准，并养成习惯

第四个准则：凡事积极主动

- 1、今天的事情明天做等于两天只做了一件事

第五个准则：融入团队

- 1、真正的团队：互动体验
- 2、团队是什么
- 3、团队的元素
- 4、团队的核心关键点就是凝聚力

