

## 行动学习打造影响力

我们在很多时候都会说“我知道”，如何放下“已经知道的！”，在行动学习的共创场域中，允许尝试，共同迭代，在个人、团队和组织层面，升级思维，深度创新，促进落地，一起面向未知和未来！

过程中，我们鼓励大家积极参与，用心对话！聚焦当下与未来竞争环境中管理者

最需要的技能，整合过往所学的知识内容，全面培养面向未来的管理人才。

### 课程亮点

#### 1. 关于行动学习

- 是近年来流行于国际层面的集体研讨教学模式
- 是一种解决问题的有效方法
- 是开展会议讨论的高效方式
- 是学习型组织最重要的学习工具
- 被世界五百强、国央企和众多政府、教育、社区组织等应用

#### 2. 创造集体智慧的汇谈方法

- 让我们能多角度思考问题
- 在寻找答案过程中体现出对他人意见的尊重和珍惜，从而不断激发新的智慧最终达成彼此共识。

#### 3. 行动学习 6 要素研讨与流程



培训课程安排			
时间安排	授课内容	授课方式	时长
9:30-10:00	1. 收集目前面临的棘手问题 2. 用平衡轮的 14 个提问开启引导式学习 3. 课程安排与介绍	讲师带领	30 分钟
10:00-10:30 用对话找答案，体验集体创造力	一、提升执行力的七大方法 研讨汇谈：基于《高效能人士的七个习惯》 1. 讲师介绍主题研讨流程与安排 2. 小组展开第一轮汇谈和讨论 3. 讲师带领学习体验 4. 总结管理急需的七大能力	体验+实战	1 课时
10:45—11:45	第二轮研讨汇谈 第三轮研讨汇谈+学习总结	总结+实战	1 课时
11:45 ~ 14:00	午休		
14:00-15:00	二、用行动学习打造组织学习力 1. 理解行动学习的特点 2. 行动学习在组织中的应用 3. 讲师带领大家发言+点评	产出： 小组形式进行，多角度找寻解决问题的方案	1 课室
15:00-16:00	三、系统思考的方法 1. 系统思考是一种工作习惯 2. 系统解决问题的过程	讲师讲授+研讨学习	1 课时
16:00-16:10	5W2H 模型+学习总结+行动计划		10 分钟
总学习时长	课后阅读文章	3 课时	
	课堂学习	4.5 课时	
	总计	7.5 小时	

## 课程亮点

- 学生（学习新的知识）-学习（学+练习）-学会（学会应用）
- 内容打造扎实，满足不同演讲场合的应用工具包
- 模型易学易用：聚焦演讲最基本、最关键的脉络，招式，着力点，帮助能够一跃成为组织中的专业带领者，只要运用得当，就可以达成目标
- 全程三轮研讨，打造系统思考，行动学习激活组织的 MA（意愿+态度）
- 跳跃式的改变：参加者在倍受鼓励的氛围里接受挑战，看到自己明显的进步，并了解优势与差距，确保持续优化与改善。

