

## ◇ 课程名称：

《从领导到卓越---领导力层级再进化》

## ◇ 课程背景：

领导力的5个层级分别是：职位——下属不得不跟随你；认同——下属想要追随你；业绩——下属因为你为组织做的事情而追随你；育人——人们因为你为他们做的事情而追随你；巅峰——人们因为你本身以及你代表的价值而追随你。

真正的领导力并不是职位和头衔，那只是最低层级的领导力。要成为被人们追随的“领导”，你必须掌握让他人认同并激励他们的能力。为了在你的角色中进一步成长，你必须取得成果，并建立一个富有成效的团队。你需要帮助人们发展其领导技能，成为新的领导者。如果你有继任规划和献身精神，你就可以达到领导力的顶峰。你的领导力将超越时间、空间和地域，造福他人和社会。高屋建瓴的视角、生动形象的案例、幽默诙谐的语言，本课程描述了领导力不同阶段所对应的能力要求与解决方案。展示了如何征服每一层级，如何迈向更高的领导力层次，追求成为更富有影响力、更受人尊敬与更加成功的领导者。

## ◇ 课程对象

企业中高层管理人员、部门负责人、技术经理

## ◇ 授课时间

2天/期（6小时/天）

## ◇ 课程纲要：

### 第一讲 五层级领导力再进化概览与评估

#### 1、为你的人生制订领导力行动计划

几位大咖对领导力的认知

五层级领导力概览与深入了解

获得实用的领导工具

卓有成效的五个步骤

#### 2、领导力评估问卷：如何评估你的领导力层级

领导者视角下的团队成员个人评估

团队成员视角下的领导力评估

当前领导力层级评估

### 第二讲 领导力第一层级---职位：下属不得不追随你

职位的优势与劣势

第一层级的最佳表现

职位层级的领导力法则：盖子法则、过程法则、领航法则

帮助领导者提升到第二层级的信念

第一层级成长指南

### 第三讲 领导力第二层级---认同：下属想要追随你

认同的优势与劣势

第二层级的最佳表现

认同层级的领导力法则

帮助领导者提升到第三层级的信念

第二层级成长指南

#### **第四讲 第三层级---业绩：下属因为你为组织做的贡献而追随你**

业绩的优势与劣势

第三层级的最佳表现

通过业绩去赢得团队的信任和声誉

业绩层级的领导力法则

帮助领导者提升到第四层级的信念

个人和团队业绩目标的达成

第三层级成长指南

#### **团队沙盘：沙漠掘金项目体验（配合第三和第四层级，具体见附件）**

#### **第五讲 第四层级---育人：他人因为你为他们做的事情而追随你**

育人的优势与劣势

第四层级的最佳表现

领导力五个层级及育人层级的领导力法则

以恰当的方式培养领导者

必须坚持的标准与改变命运的力量

建设性地处理人员错配问题

不是能力不够，而是不匹配

领导者因材施教：授权、激励、辅导与指示

帮助领导者提升到第五层级的信念

第四层级成长指南

#### **第六讲 第五层级---巅峰：他人因为你本身和你代表的价值而追随你**

巅峰的优势与劣势

第五层级的最佳表现

巅峰层级的领导力法则

帮助他人从第四层级提升到第五层级

第五层级最佳行动指南与第五层级领导者的肖像

领导者性格魅力塑造：沉稳、细心、胆识、积极、大度、诚信、担当

综合总结课程答疑

#### **◇ 备注**

在合作中，本大纲会根据客户的实际需要，进行修改，增减课程内容。

#### **◇ 主讲老师**

**曹爱宏老师**

## 项目附件：沙漠掘金沙盘项目文件

### 【课程背景】

已被清华大学、浙江大学、上海交通大学、复旦大学列入 EMBA 课程；

已被 Coco-cola、首创置业、联想科技、浦发银行、上汽集团等多家公司采用作为内训；  
据反馈统计，90%的参与者承认“沙漠掘金”与自己平时的行事方法吻合度极高。

### 【课程形式】

本课程是国外引进的最新体验式培训课程,本培训课程让学员深入启发学习,完全不同于拓展训练和演讲式培训,在全新的体验中深入挖掘、分析团队运作时可能出现的人员合作、沟通、竞争、风险、压力及冲突等问题,以及目标设定及管理的重要性。体验式培训起源于西方,通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题,通过游戏折射出来受训者通过选择、决策、行动导致的结果,引发思索,总结发言看,从而自觉引导自身行为的改变。

### 【课程特点】

“沙漠掘金”课程是针对团队成员在实现公司战略或目标时可能出现的计划、组织、沟通、控制等问题进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。透过游戏的体验和引导,参训学员不仅理解了目标设定及目标管理的重要性,还掌握了战略执行或达成目标的方法和工具,对于公司管理层还可以训练领导能力。更重要的是,“沙漠掘金”课程运用团体游戏的方式,使参训学员和参训企业在不知不觉中去显现出问题,发掘出问题的实质,最终找到有效的解决方法。

【适用对象】 中层主管培训、公司季度或年度会议、以及与合作伙伴的会议或活动。

【针对课题】 团队领导力、执行、沟通、协作、风险管控及目标管理导向课程。

### 【游戏介绍】

几只驼队从地图上的大本营出发,开始漫长的沙漠掘金。每支队伍出发前都有 1000 元现金,可以在大本营购得等价的帐篷、指南针、水和食物。另外,每支队伍还配有一只负重 1000 磅的骆驼。在前行的路上,有绿洲,探险队可汲取尽可能多的水;在村庄,探险队可以买到水和食物,但是其价格比大本营贵一倍。在掘金的旅途中,会遇到四种天气,分别是晴天、高温、沙风暴、沙风暴加高温,各种天气情况下所需消耗食物和水的量各不相同。整个探险之旅行程 25 天,一只帐篷在整个行程中可用三次,一只指南针只可用一次。此外,在本营内还有一位智慧老人,据说能告诉你有关沙漠的秘密……

### 【优胜评定】

返回大本营的第一支探险队,带回的金子,每块能兑换 100 元;  
第二支返回的探险队,带回的金子,每块能兑换 90 元;



第三支返回的探险队，带回的金子，每块能兑换 80 元；

第四支返回的探险队….

安全返回并且兑换回的现金最多的队为获胜队。

**【课程收益】**

使参与学员重新反思自己的团队管理及对成员的辅导、沟通、激励与协作；

促进学员明确目标愿景，锁定目标，全力执行、坚持不懈的工作态度；

使学员深刻体会到目标管理、风险管理、安全管理的重要性，以及明确做计划的威力；

使学员学会对有价值的信息取得，及学会分析信息是否有价值；

使学员了解工作不仅仅是卖力，同时学会更有效的工作，并提升领导力水平；

促进学员反思遇到困难如何更好系统解决、创新思维、创新管理、善用资源、灵活变通；

**曹爱宏老师《沙漠掘金》课程版权证书：**



曹爱宏老师《目标管理与执行力》课程版权证书：



曹爱宏老师浙江大学总裁班《沙漠掘金》轮训课程：



曹爱宏老师农行吉安分行《沙漠掘金》内训



北京大学总裁班经理人系列轮训课程：



曹爱宏老师河北钢铁集团中层干部《沙漠掘金----基础管理能力提升》轮训



曹爱宏老师北京大学经理人培训项目《沙漠掘金与团队管理》课程瞬间



江苏银行《团队熔炼与执行力打造》课程



哈工大青年企业干部《团队裂变执行力落地》课程研修班



曹爱宏老师《沙漠掘金与团队管理》课程瞬间





曹爱宏老师银行骨干《阳光心态与团队精神》课程瞬间

曹爱宏老师江西农商银行团队与执行力课程



曹爱宏老师北京地铁中层《沙漠掘金沙盘》课程



曹爱宏老师河北华电《沙漠掘金沙盘》课程



曹爱宏老师某城投集团授课瞬间：



曹爱宏老师国家电网陕西公司干部与兼职培训师课程辅导瞬间



曹爱宏老师中国寰球工程公司党支部书记《沙漠掘金》授课瞬间合影



曹爱宏老师中国寰球工程公司党支部书记《沙漠掘金》授课合影：

曹爱宏老师中国重汽集团管理者《跨部门沟通》授课瞬间：



曹爱宏老师中国核电集团《管理者必修课》授课瞬间：

