



# 高效执行力

讲师：王彦

## 课程纲要

**【课程名称】** 《高效执行力》

## 【课程背景】

- 确定目标不是主要的问题，你如何实现目标和如何坚持执行计划才是决定性的问题。  
——彼得德鲁克
- 关注执行力就是关注企业和个人的成功！ ——杰克韦尔奇
- 在组织中，战略目标确定以后能否高效完成，往往决定了企业的发展速度。执行过程中的障碍究其原因是多方面多维度的，如果我们能够系统的全面的提升团队执行力，组织就等于拥有了达成战略目标的核心竞争优势，就能在外部市场竞争环境中脱颖而出。
- 如何提升自己 and 团队的执行力？本课程将系统的提供关于高效执行的理念、方法和工具。

## 【课程收益】

- 改善个人和团队在 VUCA 时代关于执行力的认知；
- 了解执行与战略之间的关系：战略-运营-执行-绩效考核；
- 清晰个人和组织在执行过程中存在的障碍及相关原因；
- 激发员工内在潜能，塑造使命必达的正确理念；
- 团队成员学会放下自我，服务团队，提升个人工作效率，提升团队工作效率；
- 团队成员学会 PDCA，相会支持贡献，不断总结复盘，团队迭代升级；

【课程对象】 班组长 基层管理干部 新员工 骨干员工

【课程时长】 1天，6小时/天

【授课方式】 理论讲解+案例分析+视频+小组研讨+互动体验

## 【课程大纲】

### 第一部分：执行力反思与再认知

#### 一、执行力不够的原因分析

- 员工不知道干什么、怎么干、干好干不好与管理者之间的有什么关系？
  - 执行者本身缺乏细致和持续的工作能力
  - 企业管理者对执行效能无法进行评估
- 互动研讨：执行力的问题出在哪里？  
案例：某医院门诊医生执行的有效性分析。

#### 二、执行和执行力的本质

- 对执行与执行力的再认知
  - 执行的过程与结果
- 课堂互动：过程与结果
- 执行的本质：高效完成制定的目标

案例：某餐饮企业战略执行落地的过程分析

#### 三、执行的六大理念再强化

- 先处理心情，在处理事情：成功心态养成
- 以事实为基础，以结果为底线：以终为始
- 担多大责任，成多大事业：责任心养成
- 以价值为导向：价值观与工作成果的正向关系
- 细节决定成败：关注细节，迈向成功
- 只为成功找方法：自由的选择



- 
- 从六件事情里找出最重要的事情
  - 每天花 15 分钟复盘总结
- 时间管理工具运用：六件事法则