



理想会议室

团队六维思考力[®]

高级促动师：王彦

课程纲要

【课程名称】 《理想会议室--团队六维思考力》[®]工作坊

【课程背景】

- 一家大公司（ABB 集团）过去 30 天的时间进行跨国项目的团队讨论，掌握工具后，只需要短短两天完成，IBM 实验室使用工具帮助他们开会时间节省四分之一，曾经的公务员实验帮助提高思维效率达到 493%.....
- 思考的目的不是为了证明自己是正确的，让自己满意；思考最大的问题在于混乱，我们总是想着一次性解决所有问题（情感、信息、逻辑、创意等等）；思考不仅是需要关注是什么的问题，也需要关注能够怎样的问题。
- 《理想会议室--团队六维思考力》理论源自于爱德华·德博诺博士的平行思考理论，从六个维度建立了团队思考的秩序，通过结构化的思考，获取建设性观点，帮助团队提升会议、书面沟通和解决问题的思维能力。
- 《理想会议室--团队六维思考力》将团队需要思考的过程分成六个维度，每个维度设定具体的时间节点和相关角色，取代了一次性思考所有因素的做法，集中注意力，产出高效的想法。

【课程收益】

- 帮助管理者用系统的眼光看待问题、把握决策和抓住机会；
- 运用六维思考帮助团队收集更多的更好的想法和解决方案；
- 减少团队成员之间不必要的分歧，缩短会议时间，提升会议效率；
- 创造有活力、注重成果的会议气氛，吸引团队成员积极参与并作出贡献；
- 帮助团队成员建立思考框架，提高个人和团队的工作效能。

【课程对象】 中层管理 中层后备 基层管 一般管理人员及以上员工

【授课方式】 理论讲解+小组研讨+ 案例分析

【课程时长】 1 天，6 小时/天

【课程大纲】

第一部分：平行思维方式

一、传统思维的误区与平衡思维的益处

- 传统思维误区

- 杂乱无章的思维方式
 - 局限性思维与局限性思维的弊端
 - 对抗性思维与对抗性思维的弊端
 - 批判式思维与批判式思维的弊端
-
- 平行思维的益处
-
- 平行思维如何替代传统思维
 - 平行思维的六种思维形态
 - 平行思维的益处

第二部分：团队六维思考力

一、团队六维思考力概述

- 白色维度，思考时有效地获取相关信息
- 红色维度，思考时的情感、直觉和预感
- 黑色维度，思考时的警示、评估风险及批判
- 黄色维度，思考时的逻辑性与积极性
- 绿色维度，思考时的创造性与可能性
- 蓝色维度，对思考过程的把控

二、团队六维思考力详解

▫ 白色思维

- 与白色思维相关的资料与信息
- 白色思维的使用原则
- 白色思维的使用方法
- 案例讨论：经理的任务
- 白色思维的错误使用

案例讨论：谁是逃犯

▫ 红色思维

- 红色思维代表情绪上的感觉、直觉和预感。
- 红色思维的作用
- 红色思维的使用技巧
- 红色思维的使用领域
- 正确运用直觉与预感来决策与判断
- 互动体验：骰子游戏

视频讨论：合伙人

▫ 黑色思维

- 黑色思维代表谨慎、风险评估与批判
- 黑色思维的用途
- 黑色思维的原则
- 黑色思维的难点

案例讨论：A 方案的风险评估

▫ 黄色思维

- 黄色思维代表阳光的、积极的、乐观的思维方式
- 黄色思维的用途
- 探求事物的优点
- 证明为什么某个观点行得通，但必须符合逻辑
- 当不确定的时，黄色思维建立可行性的基础。
- 黄色思维的难点

▫ 黄色思维的使用方法

案例讨论：26号营销策略

▫ 绿色思维

- 绿色思维代表创造力、新的想法和新的看待事物的方式
- 创意与绿色思维
- 绿色思维使用的用途
- 如何产生进一步的想法或更好的想法
- 如何产生新想法（行动、刺激、PO 激发理论）
- 绿色思维的使用流程

互动练习：5008

▫ 蓝色思维

- 蓝色思维代表思维过程的控制与组织
- 蓝色思维的使用原则
- 蓝色思维在会议中的用途

互动研讨：会议制度制定

三、团队六维思考力应用

- 六维思考力应用原则
- 多维思考力组合方式
- 多维思考力场景综合应用

综合练习：如何提升会议效率？