



目标管理与计划执行

沙漠掘金

ACI 职业沙盘认证讲师：王彦

课程纲要

【课程名称】 《目标管理与计划执行-沙漠掘金》

【课程背景】

既要满足年轻一代员工喜欢的学习方式，又要实现企业的培训目标，沙盘模拟体验课程就是一种理想的结合方式。作为员工很少有机会从整体的、全局的视角将目标管理与计划执行与自身的工作进行有效的结合，这也正是沙盘模拟区别于讲授式课程最大的价值所在，能够帮助员工从时间和空间的视角进行推演模拟训练从而全面系统提升思维认知。

《沙漠掘金》系列课程是二十一世纪初由加拿大引入中国的经典沙盘模拟课程，通过十几年的优化调整，现在的课程版本更贴近时代背景和工作中的实际情况，在制定目标计划和执行的过程中：

- 我们是否遵循了 SMART 原则，让目标变得清晰？
- 我们是否考虑到了所有的因素，让计划变得完整？
- 在执行的过程中如果存在偏差，能否做复盘改善？
- 在协作的过程中如果出现冲突，能否有效的沟通？

《目标管理与计划执行-沙漠掘金》沙盘模拟课程通过老师的引导催化和参与学员的反思复盘，帮助学员掌握目标与计划制定的逻辑，找到执行过程中的偏差问题的解决思路，学会团队成员之间同一目标不同角色分工的协作秩序和沟通方法。

【课程收益】

- 帮助学员建立从目标到计划再到执行的整体认知；
- 帮助学员掌握从目标到计划在到执行的相关工具。

【课程对象】管培生 骨干员工 新员工

【课程时长】0.5-1天，6小时/天

【授课方式】沙盘模拟+小组研讨+理论讲解

【课程大纲】

第一部分：情景模拟与复盘回顾

《沙漠掘金》课程体验模拟若干探险队（队伍数量建议 6-10 组）去沙漠中探寻黄金，每个探险队的 3-7 人分别担任不同的角色，拥有相同的起始条件，包括启动资金 1000 元，负重为 1 千磅的骆驼。出发前可以在大本营购买帐篷、指南针、水、食物等探险资源，探险行程最多为 25 天（轮次），探险的过程中会遇到晴天、高温、沙风暴、沙风暴加高温等四类天气情况，每种天气情况下所需要消耗的资源不同，所有探险队最终以顺利带着金子回到大本营并转化成为现金流来确定比赛的排名。

课程体验模拟结束后进行个人复盘和团队复盘。每个学员会根据自己担任的角色进行自我评价完成个人复盘，团队则需要回顾体验找到目标和结果的偏差，计划与行动之间的偏差并加以分析，找到团队的亮点和不足。结合模拟过程，系统剖析企业管理与经营中关于团队建设、目标设定、管理决策、执行管控和危机应对等若干理论，最终引导学员运用培训落地工具，将模拟总结、管理理论知识结合实际工作行程未来改善性行动计划。

第二部分：课程流程安排

沙盘课程时间占比参考		
引导团建规则 15-20%	沙盘模拟体验 50-60%	复盘总结引导 25-30%
主题	主要内容	
引导团建	主题引导，团队建设	
规则讲解	流程讲解、任务讲解、角色讲解、规则演示、答疑解惑	
团队共创	根据任务目标和规则要求进行目标与计划的制定	
体验互动	确保所有队伍按照流程秩序完成模拟体验	
复盘	1、根据角色任务进行个人复盘（自评打分，好与不好）； 2、团队对比设定目标与实际结果的差异/制定计划与实际行动的差异； 3、找出差异的原因并制定改善和调整的措施；	
知识盘点	结合体验讲解目标管理与计划执行相关工具与知识点	

第三部分：目标管理与计划执行

一、用目标统一行动方向

- 建立一个富有挑战的目标激发团队状态
- 影响目标实现的因素
 - ✓ 信息资源的掌握
 - ✓ 内外环境的分析
 - ✓ 合理路径的建设
 - ✓ 关键任务的完成
- 建立目标的逻辑关系

-
- ✓ 组织目标决定部门目标
 - ✓ 部门目标决定个人目标
 - 解决目标制定的清晰度
 - ✓ SMART 原则
 - ✓ 清晰度共识

目标关系梳理工具：OGSM 的实践与应用

二、 用计划决定轻重缓急

- 明确任务先后顺序建立团队工作秩序
- 影响计划制定的因素
 - ✓ 缺乏全局意识，需要高屋建瓴
 - ✓ 缺乏统筹方法，需要有序协调
 - ✓ 缺少流程引导，需要实施步骤
 - ✓ 缺少风险控制，需要干预措施
- 制定团队协同计划的关键行为

三、 用工具提升执行效率

- 沟通是团队执行的关键工具

-
- 规避团队沟通中的障碍
 - ✓ 建立沟通秩序
 - ✓ 设定沟通协同价值链
 - 打破沟通模糊界限
 - ✓ 杜绝我以为你知道，让信息不再“隐私”
 - ✓ 可视化打破共识障碍
 - 高效会议（群策群力-问题分析与解决）
 - ✓ 体验回顾互动：我们的研讨高效吗？
 - 团队复盘（PDCA 敏捷）
 - ✓ 计划-执行-检查-改善