

内训课程大纲

讲师姓名	闫明	课程名称	团队凝聚力特训营	参训对象	全体员工
课程时长	1—2天（根据企业的不同情况可以适当调整）			每/天	12课时

课程大纲

团队凝聚力之一—员工自动自发

壹、为什么来到这里？（目的）

- 1、物质（薪水）
- 2、成长（锻炼与学习）
- 3、兴趣（爱好）
- 4、责任（家庭、社会等）

二、员工为什么要忠诚于公司？

- 案例分析：立邦公司招聘工程师案例分析

贰、我们如何得到更多？

- 1、付出多（勤奋——永不过时的敬业精神）
- 2、与日俱进，不断学习
- 3、积极进取 敢于承担

参、做一个敢于承担责任的员工

- 勇于承担当责任来临的时候，要主动去承担。
- 可口可乐公司招聘管理人员案例分析
- 案例分析：可口可乐公司招聘管理人员。

团队凝聚力之一—员工阳光心态

四、员工如何保持阳光的工作心态

➢ 积极乐观的心态

每一个人都应该记住：平凡是工作岗位，平庸的是工作态度。

- ◇ 学会换位思考
- ◇ 学会感恩
- ◇ 宽容的心态
- ◇ 学会自我激励

伍、付出才能杰出

- 我们不会得到我们想要的，只会得到我们应该得到的
- 付出是一个人走向成功的必经之路
 - ◇ 敬业是一种习惯
 - ◇ 敬业顾名思义，就是对自己所从事的工作或行业全力以赴工作的一种态度。

- ◇ 敬业才能专业、专业才能体现出专业化的价值
- ◇ 吃亏是福 承担是成长的开始
- ◇ 认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好

六、 员工自我成长的三个阶段

- 依赖——独立——互赖（农田法则）

团队凝聚力特训营—团队精神

七、 团队的意义

团结一致，同心同德，任何强大的敌人，任何困难的环境，都会向我们投降。

——毛泽东

八、 团队的定义

团队是由员工与管理层组成的一个共同体，该共同体合理利用每一个成员的知识和技能协同工作解决问题，达到共同目标的组织。

团队的三要素：

- 1、团队拥有共同的目标和愿景：
- 2、能够自动自发而快乐的工作：
- 3、拥有共同的信念和文化：

十、 团队的核心就是协同合作

团队协同合作的六个条件：

- (1) 信任
- (2) 尊重
- (3) 宽容
- (4) 公正、公平、公开
- (5) 学会欣赏“敌人”
- (6) 合作氛围

通过该课程，让每一个员工深刻的认识到自己应该做什么不应该做什么，从而能够自动自发充满热情的去工作，改变自己习惯性的消极心态。明确对工作负责，对结果负责，就是对自己负责，对公司负责、对团队负责，是每一个成功者的必备品质。让学员有一颗责任心，为领导、为家人、为公司、为社会去分担一些责任，并勇于做一个责任者，不再得过且过，浪费生命，增加工作的动力。

其他说明

注：以上只是部分课程，具体安排视情况适当调整，仅供参考。所有课程都需讲师深度的引导及音乐、灯光、助教有机的配合，方能达到所需要的目的和结果。中间并有很多小活动的融入，才能让学员有一种完全脱胎换骨的感觉。此课程需讲师超强的控场能力、演讲能力。请勿让他人模仿，否则会适得其反。谢谢合作！