

# 《卓越领导者的五项行为》

——核心团队领导力沙盘模拟

## 第一部分 课程概述

### 1.1 领导力概述

解决所有问题的关键之关键，还是在于领导者。

全球范围内领导力开发的需求增长迅猛。由 DDI 公司（Development Dimensions International）实施的一项针对 5000 名人力资源领导者的最新调查显示，高达 82% 的企业都难以找到合格的领导者，而两年前的数值是 74%。

**有力的领导**不仅限于最高管理层，而是企业全体每个人都需要的能力。领导力发展是一个没有终点的过程，也不是单个的孤立事件，必须吸纳组织各级人员的参与。领导力是短缺资源，并因为这种短缺，许多企业难以适应全球竞争加剧的时代。领导力发展被看作是长期投资，需要对各级经理人作持续培训、指导、辅导、奖励，并提供源源不断的发展机会。领导力需要随时事的转化而改变，企业必须随时准备好，重新塑造它们所发展的领导力的内容和重点。



绝大多数组织都被管理过度却领导不足。  
——著名领导力大师沃伦·本尼斯



别在沉溺于管理了，开始领导吧！  
—著名企业家杰克·韦尔奇

## 1.2 卓越的五种领导行为

### 提高领导力应当关注领导者的行为改变

**领导力**：是领导者如何激励他人自愿地在组织中做出卓越成就的能力。领导力并不是拥有超凡能力的少数几个领袖型人物的专利。而且，领导力并不完全取决于个人的人格魅力，它也是一种实践，通过领导者的共同实践能够提炼出领导力的素质模型。

**领导者的最佳行为**的确具有某些共性。这些行为不会因为产业的不同，职业的不同，社会的不同和国家的不同而变化很大。好的领导活动可以理解并且没什么不一样。虽然每一个领导者都是独特的个人，但他们进行的实践活动却是相同的。并且是可以通过学习而领会的。

课程通过沙盘推演和工具演练，深入研究领导力的内在机制，特别是卓越的领导者应当注重培养以下五种行为：

以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心



## 1.3 课程特色



**沙盘推 40%、讨论、分享和点评 30%、案例分析和知识讲授 30%；**

《卓越领导者的五项行为-领导力沙盘模拟课程》摒弃传统的教条灌输，通过独特创新设计的沙盘模拟，让参与学员收获体验、获得领悟，产生改变。让学员不仅知道而且会做。全程沙盘模拟，寓教于乐：

沙盘背景：摩天公司面临着巨大的挑战，作为新的 CEO 临危受命，扭转公司困境。你将带领来自各部门的管理者，包括原公司 CEO，财务总监，市场总监，技术总监，销售总监，人事总监，以及生产总监共七人临时组建的团队，面对公司内部及市场的挑战，成功变革。

一个四分五裂的团队

七个性格各异的下属

六个团队发展的阶段

三十个领导力事件

九十个不同的决策

课程中会根据企业面对挑战的不同阶段设计若干棘手的关键事件，每个问题又面

临不同的选择，并对你的团队成员造成不同影响。而且每个选择都受到领导者资源和精力的限制。你要决定采取什么选择，才能用最大限度地展现你的领导力，将团队拧成一股绳，从而将核心团队成员的敬业度调整到最好状态。在你做这些决定的时候，需要通过讨论获得小组的共识，因此小组成员能很好交流各自以往的领导经验，并促进团队合作。

## **1.4 课程设置**

课程对象：高层、中层领导者、管理干部、储备干部

课程时长：1天版（精选版） 1.5天（精讲版） 2.0天（完整版）

适合人数：24人-42人

## **第二部分 课程收益**

- 正确认识领导力的作用与价值，破除领导力认识上的三大误区；
- 学习卓越领导者的五项行为，使之成为提升领导力的明确路径；
- 区分管理与领导的不同，提升领导者的前瞻能力，以身作则，为团队树立榜样；
- 提升领导者带团队的能力，激发共同愿景，追求卓越；
- 在团队中形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；
- 激发领导者突破现状，提升激励他人的能力，带领团队迎接挑战。

## **第三部分 课程大纲**

## 第一章：领导力课程导入：

### 二个态度：

领导力是每个人的事

领导力不仅是知更重要就行

### 三个不等式：

职位≠领导力

权力≠领导力

管理≠领导力

### 五项行为：

以身作则

共启愿景

挑战现状

使众人行

激励人心

## 第二章：沙盘推演第一阶段：1-5 事件案例

领导者的关键时刻

视频案例：《一次成功的谈话》

## 第三章：沙盘推演第二阶段：6-10 事件案例

领导力的五项行为之一 以身作则

一：明确的自己的价值观，找到自己的心声

视频案例：《你是谁》

二：使行动和价值观保持一致，为他人树立榜样

视频案例：《关键时刻行胜于言》

**“以身作则”的典型行为等级**

**领导力练习：以身作则 讲述自己的理念故事**

#### **4、沙盘推演第三阶段：11-15 事件案例**

##### **领导力的五项行为之二：共启愿景**

一、设定共同的愿景

二、感召大家为之而奋斗

**“共启愿景”的典型行为等级**

**领导力练习：共启愿景 制定你的团队愿景**

#### **5、沙盘推演第四阶段：15-20 事件案例**

##### **领导力的五项行为之三：挑战现状**

一、敢于面对挑战

视频案例：《最艰难的一仗》

二、决策并承担风险

视频案例：《危机领导力的典范》

**“挑战现状”的典型行为等级**

领导力练习：挑战现状 关于你挑战现状成功或失败的案例

## 6、沙盘推演第五阶段：21-25 事件案例

### 领导力的五项行为之四：使众人行

#### 一、基于弱点的信任

视频案例：《A 团队与 B 团队》

#### 二、成就自主意识

视频案例：《员工辅导》

### “使众人行”的典型行为等级

领导力练习：使众人行 基于弱点的信任

## 7、沙盘推演第六阶段：26-30 事件案例

### 领导力的五项行为之五：激励人心

#### 一、公开认可他人的贡献

#### 二、庆祝价值的实现

视频案例：《充满仪式感的时刻》

### “激励人心”的典型行为等级

领导力练习：找个机会庆祝一下

## 8、课程总结 庆祝时刻

□课程回顾总结 优胜团队颁奖

知道没有力量，行动才会创造结果

**部分服务过的企业：**

华润置地、国家电网、大庆油田、一汽解放、京能集团、渤海银行、华夏银行、  
晟天集团、亚泰集团、力旺地产、中国航发、龙新教育、生命人寿、学大教育、  
中国铝业、新华医疗、中海油、中外运、晋煤集团、太钢集团、长房集团、



【龙新教育集团领导力沙盘】



【国家电网领导力沙盘】



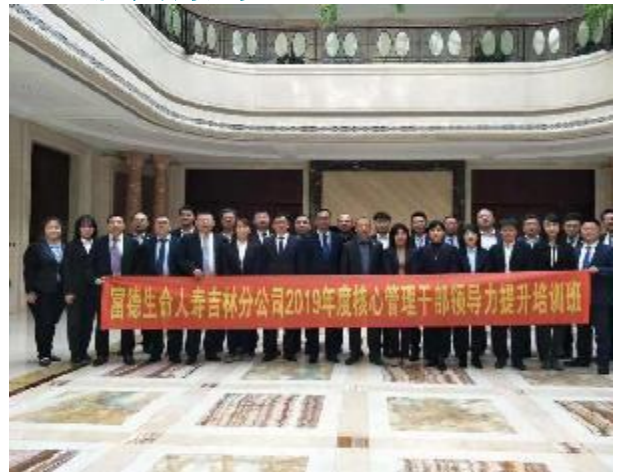
【中国航发领导力沙盘】



【一汽解放领导力沙盘】



【内蒙古银行领导力沙盘】



【富德生命人寿领导力沙盘】



【吉林亚泰集团领导力沙盘】



【内蒙古华润置地领导力沙盘】



【晟天商学院领导力沙盘】



【长春新民宾馆领导力沙盘】



【华夏银行领导力沙盘】



【京能电力领导力】