

《人力成本管控与精益化人力资源管理》培训大纲

一、课程背景

在人力资源领域，如何实现精益人力资源管理，减少浪费、提高效率呢？

企业家常说“人力成本浪费是企业最大的浪费”。

管理专家常说“人力资本投资是企业最大的投资”。

在企业家眼里，人力资源管理早就“战略级”了，但是为什么人力资源部门很难摆平这两件事。

随着人工成本上升，企业经营压力越来越大，加强人工成本管控，实现精益化管理，是人力资源管理的重要职能。

人力成本管控，既是一个战略问题，也是一个技术问题，涉及到企业的竞争力。生产同样的产品，提供同样的服务，如果人工成本高于同行业，你的竞争力就会下降。社会只承认平均的必要劳动时间，超出部分需要由企业内部来消化。

因此，加强人工成本管控，关乎企业的赢利水平和在市场中的地位。

本课程将系统性讲解人工成本包含的内容，人工成本确定的标准和统计方法，人工成本管控的正确理念、方法和技术，从而帮助企业提升人工成本管控能力。

本课程与您分享企业人力资源成本管理的四大策略方法，以及人力资本管理的三大战略举措，帮助人力资源管理者理清思路、掌握一系列实施要点和工具，做好人力成本预算，更好的管控人力成本，提高企业的竞争力。

二、课程特色

讲解透彻，简单实用；实战案例剖析、现场互动点评；工具方法，现场授予。

三、培训方法

教案讲授、案例分析，情景互动，专题研讨，问题解答，实战演练

四、课程目标

- 了解人力资源成本管理和人力资本投资的战略意义
- 强化人力资源成本管理意识和人力资本价值
- 掌握人力资源成本管理的 18 个策略、方法
- 熟悉人力资源成本管理的多种实用工具
- 应对人力资源成本上升，不再束手无策
- 学习人力资本管理的 3 个策略方法，掌握未来的致胜之道

五、课时

1天

六、课程大纲

第一部分：人力成本控制总论

(一) 人力成本管理方面存在的问题分析

- 1、为什么要控制人力成本
- 2、人才浪费现象是目前人工成本管控的突出问题
- 3、企业人工成本管理方面可能存在的问题
- 4、人力成本、人力成本的构成及其计算标准，减少无效成本，明确人力成本

分析的指标体系及其控制标准

(二) 对人力资源成本管理的理解

- 1、企业人力成本构成概述
- 2、人力成本分类

(三) 如何分析人力成本

- 1、人力成本核算方法
- 2、人力成本分析指标
- 3、人力成本统计分析报表
- 4、如何确定适度的人力资源成本控制标准

第二部分：人力资源成本管控的策略方法与实务

（一） 如何有效控制人力成本

- 1、 历史“常数”推算法
- 2、 损益临界推算法
- 3、 定员定编推算法
- 4、 综合推算法
- 5、 总成本控制法

（二） 如何降低人工成本

- 1、 正向降低法
- 2、 反向降低法
- 3、 比较降低法
- 4、 几种人工成本控制方法优缺点比较
- 5、 实行人工成本动态控制

第三部分：控制人工成本的核心方法

- 1、 降低人力资源获取成本的核心方法
- 2、 降低人力资源使用成本的核心方法
- 3、 降低人力资源开发成本的核心方法

4、降低人力资源保障成本的核心方法

5、降低人力资源离职成本的核心方法

第四部分：人工成本预算的方法

1、做好人力资源规划是做好人工成本预算的前提

2、人工成本预算的编制、执行与控制方法

3、人力资源获取成本预算

4、人力资源使用成本预算

5、人力资源开发成本预算

6、人力资源保障成本预算

7、人力资源离职成本预算

第五部分：管理费用控制

1、哪些是管理费用

2、如何核算管理费用（标准，比例）

3、如何编制费用预算（方法，模型，实例）

4、如何降低和管控管理费用（方法，模型，实例）