

# 如何建设价值型总部

## 一、 课程背景

作为成员企业的首脑和中枢机关，集团总部担负着战略引领、协调控制等多项核心职能。集团总部的价值发挥至关重要。

但是，很多集团总部没有处理好与下属企业的关系，权力过于集中，而相应的价值没有得到发挥。大多数总部机关在不同程度上还存在着战略引领不明显、授权行权不充分、服务职能不突出、治理能力不职业等问题，“五多五少”（人员多，程序多，文件多，会议多，管控多，服务少，赋能少，激励少，指导少，共享少）的问题也还不同程度的存在，总部战略引领的作用、一体化统筹的作用、价值创造的作用、服务支撑的作用没有得到充分发挥，总部机关的工作方式方法还需要调整和转变，“去机关化”“去行政化”的任务还非常艰巨，价值型总部建设还有很长的路要走。

总部不能创造价值就会破坏价值。

如何避免价值破坏，如何建设价值型总部，如何充分发挥总部的作用，如何转变总部机关工作作风，如何体现总部的竞争优势，如何实现总部价值，是本课程需要研究和解决的问题。

## 二、 课程目的

通过本课程的学习，达到如下目的：

- ✓ 了解集团总部是如何产生的，明确什么是价值型总部，提高对价值型总部建设意义和自觉性的认识；
- ✓ 系统了解国内外对价值型总部建设的理论研究最新成果，从理论上明确价值型总部建设的原理和方法；
- ✓ 对标学习国内外总部建设的成功案例，借鉴价值型总部建设的成功经验，找准自身总部建设的方向；
- ✓ 掌握价值型总部建设的方法和路径，促进“去机关化”“去行政化”转变。

### 三、 培训对象

集团总部各部门以上负责人；下属子集团中高层管理人员

### 四、 培训方式

系统讲授，案例分析，情景互动，专题研讨，问题解答

### 五、 培训时间

3—6 小时

### 六、 课程大纲

#### 第一部分：为什么要建设价值型总部

- 1.价值型总部建设的命题是如何提出来的
- 2.目前国内价值型总部建设的现状与问题分析
- 3.价值型总部建设的目的和意义

## **第二部分：国内外价值型总部建设的理论研究及其启示**

1. 目前国内外价值型总部研究的理论包含哪些
2. 国内外研究价值型总部的主要观点
3. 国内外价值型总部理论研究对我们的启示与借鉴

## **第三部分：国内外价值型总部建设的实践与案例分享**

1. 国外价值型总部建设的典型案例
2. 国内价值型总部建设的典型案例
3. 国内外价值型总部建设案例对我们的启示与借鉴

## **第四部分：价值型总部建设的原理、路径和方法**

1. 价值型总部建设的核心问题
2. 价值型总部的内涵与典型特征
3. 价值型总部建设的核心要素及其相互关系
4. 价值型总部的定位、功能及其价值
5. 价值型总部建设的目标及其实施路径

## 第五部分：价值型总部建设效果评价

1. 价值型总部建设评价指标体系
2. 价值型总部评价方法及其结果应用