

班组高效执行力打造课程大纲

课程背景

- ◆不管你个人多么优秀，多么成功，多么精明或多么能干，班组团队建设与高效执行的前提首先是班组长正能量提升尤为重要，“上梁不正，下梁歪”这句话证明了以上的观点。
- ◆“天下大事必作于细，古今事业须成于行”，这句话的意思是必须把管理者的执行效率放在第一位。在现实工作中，我们常常会把目标失败的原因归咎于战略决策和资源的不到位，但是“千里之堤、毁于蚁穴”，仔细分析工作中的“虎头蛇尾现象”，才是影响企业发展和**绩效**目标实现的主要原因，而造成这一现象的根本原因在于企业管理者的执行能力不足。因此，提高和培养车间基层管理者的高效执行能力，是企业当前及未来发展的主题。
- ◆根据上述情况，以及未来的管理发展趋势，特研究开发了本课程。旨在通过课程内容的全面实施、分享与交流，为基层班组长提供高效执行的实践思路和方法，帮助企业管理者实现从“A到A+”的转变与升华。

课程收益

- ◆学员理解高效执行力的基础、根本和致胜法宝。
- ◆提高班组执行力，高效完成工作任务。
- ◆使班组长对班组团队建设有清晰的思路和方法。

课程对象

一线主管、班组长、新进与后备班组长。

课程形式

老师讲授+案例分析+角色演练+小组讨论+视频教学+体验式法+小组分享+老师点评等。

培训时长

一天或两天（6至12小时）

课程大纲

一、 班组执行不力的十大症状

- 1、班组长普遍感觉很累
- 2、班组长花大部分时间“救火”
- 3、班组分工不明，职责不清
- 4、各自为政，不想配合
- 5、班组长有技术不懂管理
- 6、有制度，但执行不下去
- 7、任务部署后，没有人跟进、检查
- 8、工资大锅饭
- 9、现场脏、乱、差
- 10、产品质量不稳定

二、 如何提升班组长个人执行力

- 1、以身作则，率先垂范
- 2、锻造品质，完善自我
- 3、班组长应具备良好的心态和正确的态度
- 4、班组长对上级所安排的工作要无条件执行，没有任何借口
- 5、班组长应有良好的精神状态
- 6、班组长应注意交流和沟通
- 7、班组长应注意对每一项工作的过程控制
- 8、班组长应具备创新的意思
- 9、班组长应善于运用“赢者思维”
- 10、合理的分饼，有效的激励
- 11、案例分析：王班组为什么个人执行力不高
- 12、小组讨论：导致我们执行力不高的原因有哪些？如何提升我们班组长个人的执行力？

三、 班组高效执行力打造

- 1、什么是执行力？
- 2、结果是什么
 - (1) 态度不等于结果

(2) 职责不等于结果

(3) 任务不等于结果

(4) 理由不等于结果

3、借口的种种表现

4、结果具备的三大要素：有时间、有价值、可考核

5、如何做一个持续提供结果的执行者？

6、执行力是每一个人的事情

7、影响执行力的五个主要因素

8、执行力的四个要素

9、如何提高班组执行力

(1) 明职责

(2) 勤沟通

(3) 重奖罚

10、视频分享：李云龙视频片段

11、小组讨论——如何提升班组长的执行力意识

四、班组执行力 24 方针

1、认真第一，聪明第二

2、决心第一，成败第二

3、速度第一，完美第二

4、结果第一，理由第二

五、班组执行力 16 字原则

1、结果提前

2、自我退后

3、锁定目标

4、简单重复

六、如何构建班组高效执行团队

1、什么是执行团队？

2、执行团队中的角色划分与管理

- 3、团队发展的五个阶段
- 4、如何做好决策？
- 5、案例分析-西游记团队活动
- 6、小组活动：挑战风火轮

七、如何进行班组团队建设

- 1、为什么优秀班组重视文化建设
- 2、班组文化建设
 - (1) 班组文化建设的层次
 - (2) 文化建设的关键要素
 - (3) 企业文化建设的程序与方法
- 3、如何进行班组团队建设
 - (1) 团队建设应考虑的 5 大关键因素
 - (2) 班组团队会面临的障碍和困境
 - (3) 对障碍的认识
 - (4) 摆脱困境的方法
 - (5) 班组团队领导者的信念
 - (6) 卓越团队班组长应具备的核心素质
- 4、建设学习型团队十四大方法
- 5、成功领导一个团队的七大方法
- 6、班组团队建设的 20 种方法
- 7、小组竞赛：兔子舞大比拼

八、课程结束，学员答疑

- 1、课程结束
- 2、学员问题答疑
- 3、每组学员代表学习分享
- 4、企业领导总结