

《OKR 目标管理工作法》课程大纲 ——与世界级企业同步的治理方式

【课程名称】《OKR 目标管理工作法》

【授课对象】企业中高层管理者

【授课时间】1 天

【课程收益】

1. 帮助学员掌握 OKR 目标管理的指导思想和核心理念
2. 帮助学员掌握 OKR 管理方法的主要程序、工具和表单设计
3. 帮助学员区分 OKR 与 KPI 的区别和各自的特点
4. 课堂演练 OKR 正确的填写方法,掌握 OKR 目标设计的主要技巧

【授课方式】工作坊、课堂讲授、实战演练、案例分析、情景演练、小组讨论等.

【课程特点】理念+方法+工具+演练+点评

【课程大纲】

一、“去 KPI”与轻量级目标治理 OKR

1. 为什么要“去 KPI”化

- 1) KPI 存在的缺陷和误区
- 2) VUCA 时代对企业管理带来的要求
- 3) 什么企业适合导入 OKR

2. OKR 的核心理论根底是什么

- 1) 采用 OKR 的四个关键理由：
- 2) 明确最主要的目标
- 3) 精确交流——让每个人都对轻重缓急心中有数
- 4) 建立评价进展的衡量标准——明示任务完成进度
- 5) 集中精力——让组织中各成员的行动互相协调

【课堂演练】现场演练写作 OKR 并点评

二、OKR 管理体系的构建模式

1. 导入 OKR 的核心要义

- 1) 自上而下还是自下而上
- 2) 企业确定 OKR 的议程方法
- 3) 如何制定季度 OKR
- 4) 导入实施 OKR 的前期准备
- 5) 上级 OKR 与下级 OKR 的关系

2. 实施 OKR 的四个根本步骤

- 1) 明确工作目标
- 2) 对 KR 进行可量化的定义
- 3) 共同努力达成目标
- 4) 根据进展定期进行评估

3. OKR 制定的工具和方法

- 1) 有效的 OKR 有什么特点
- 2) OKR 设置中的常见问题

4. 部门层面的 OKR 如何设立

5. 公司层面的 OKR 如何设立

6. 现场演练与点评

三、OKR 落地实施的根本保障

1. 如何召开共创汇实现战略校准

- 1) 更合适的校准频次
- 2) OKR 战略校准四项动作
- 3) 确保资源聚焦

2. 如何通过 OKR 让战略举措更加清晰

- 1) 规范统一的 OKR 书写范式
- 2) OKR 撰写的四条根本标准

3. 如何用大目标覆盖小目标，推动协同

- 1) 组织高效协同的核心障碍
- 2) 深入解读 OKR，构建共同理想
- 3) 开好目标对齐会，搭建协同桥梁
- 4) 运用数字化工具，加强信息流动

4. 如何开好 OKR 周例会，强化执行

- 1) OKR 是一把手工程
- 2) 从以人为核心转变为以事为核心

5. 如何通过 OKR 复盘会，迅速迭代战略

- 1) 运用 OKR 让问题暴露出来

- 2) 复盘的核心目标
- 3) 分析得失+反思原因
- 6. 如何避免 OKR 直接与绩效挂钩，降低员工动力
 - 1) 考核与 OKR 的关系
 - 2) 引入主观评估，反映真实价值
 - 3) 如何做好价值评估