

Five moments 积极领导力（体验式）

【课程特点】：

模拟经营 训战结合

课程采用经营模拟沙盘为管理者创造深刻的体验，然后在讲师的带领下深度反思自己的思维方式及管理行为的有效性，这将起到传统培训很难实现的培训效果

体验反思 从知到悟

课程中培训师将给予游戏中发生的必然及偶然事件，进行多个问题的提问，能够带领学员从游戏中的具象，抽离出背后的规律，并在工作中加以运用，学习认知非常深刻。

管理测评 感知差距

本课程已经有 700+场次的训练数据，经营模拟沙盘结束之后，学员可以通过数据对比，体验卓越的管理模式。

系统设计 结构严谨

与传统的沙盘化课程对比，本课程提供非常清晰及完整知识架构，在很大程度上改善了传统游戏化学习的“无序”感及提高上手速度。

【课程大纲】：

Moment-1 掌控局面 准确决策

掌控局面的四个领导行为

全局思维的角度与逻辑

从盲目行动到管理者的克制

选择决策风格

Moment-2 全面规划 人事匹配

厘清目标

规划业务

人事匹配：任务分析、人员分析、核心原则

Moment-3 资源整合 促动合作

合作的意义

资源整合的三项原则：和必共赢、创造合作、探寻方案

Moment-4 正念引导 创新解难

创新从容错开始

团队创新的思维及切入点

团队创新所需的领导风格

Moment-5 复盘结果 优化流程

重新定义经营模拟沙盘运营流程

用“轻世界咖啡”开拓认知边界

课程总结与回顾