

万盛兰老师《团队制度建设与执行落地训练》课程大纲

【培训时间】：1天

【培训对象】：适用于中高层管理者

【培训方式】

生动授课、多媒体演示、个体实训、角色扮演、互动交流等使培训效果达到最好！

【课程特色】

- 1、基于卓越绩效企业的系统研究,由课程讲师经过系统而有实战的分析得出的结论;
- 2、 根据超过八年时间对国际\国内优秀企业家,经理人\团队的研究而成。
- 3、 近五年来时间先后被数十企业企业采用过，验证这个课程的实效。
- 4、 本课程成为企业经理人必须掌握的课程。

【培训收益】

- 1、让学员认知到高执行力是高职业素养的体现，从而从内心重视执行力的打造；
- 2、让学员可以理解提升执行力的基本底层逻辑，理解企业管理的三大基石；
- 3、帮助学员树立积极负责的心态，使得高执行力能够得以内化；
- 4、帮助学员掌握高效沟通的技巧和方法，减少因为沟通不畅带来的执行力低下的问题；
- 5、帮助学员掌握 PDCA 等目标与计划管理工具，提高单位时间的效率，从而提升执行力。
- 6、帮助学员掌握授权、控制和辅导技巧，在提升自身执行力的基础上，提升团队执行力。

【课程大纲】

第一讲：组织发展阶段诊断（1小时）

- 1、组织发展五大阶段解读（0.3小时）
 - 1) 日子挺好
 - 2) 直面挑战
 - 3) 启动变革
 - 4) 全面实施
 - 5) 取得成果
 - 6) 漩涡暗涌
- 2、组织发展阶段诊断（0.5小时）
 - 1) 根据实际，诊断所在团队处于的阶段
 - 2) 给出诊断理由
 - 3) 分析诊断背后的心智模型
- 3、高绩效团队能力“三高五力”模型底层逻辑拆解（0.2小时）

第二讲：优秀管理者应构建的团队管理模型（2.5小时）

- 1、解读六盒模型的内在逻辑（0.5小时）
 - 1) 目标
 - 2) 结构
 - 3) 关系
 - 4) 激励
 - 5) 领导力
 - 6) 支持机制
- 2、如何构建团队共识的目标（1小时）

- 1) 团队目标与个人目标的关系
 - 2) 审视团队目标的重要性
 - 3) 团队目标的达成指标
 - 4) 团队目标达成效果评估
- 3、如何构建支持团队目标达成的要素 (1 小时)
- 1) 组织架构要素
 - 2) 组织关系要素
 - 3) 激励政策要素
 - 4) 领导力平衡要素
 - 5) 支持机制要素

第三讲：团队制度落地执行的本质原理与方法保障 (3 小时)

一、共识障碍 (0.5 小时)

- 1、团队制度落地执行所遇到的障碍共识
 - 1) 制度本身的合理性障碍
 - 2) 制度宣贯的有效性障碍
 - 3) 员工执行的心态障碍
 - 4) 团队执行的能力障碍
 - 2、团队制度落地执行核心障碍检核
- 【课堂互动】35 分挑战-找到最核心的 TOP3 障碍

二、探寻本质原理 (1 小时)

- 1、“五力归因”模型的底层逻辑拆解
 - 1) 交付力的底层逻辑
 - 2) 执行力的底层逻辑
 - 3) 凝聚力的底层逻辑
 - 4) 影响力的底层逻辑
 - 5) 学习力的底层逻辑
- 2、运用“五力归因”模型探寻障碍产生的核心能力原因
- 3、共创解决障碍的核心策略

三、保障执行的心态认知转变 (1 小时)

- 1、人类心理“戏剧红三角”模型底层逻辑拆解
 - 1) 受害者心态
 - 2) 指责者心态
 - 3) 拯救者心态
- 2、“红三角”到“绿三角”的心理转变方法
 - 1) 资源清单法
 - 2) 灵魂六问法
 - 3) 积极心理法

四、行动计划落地 (0.5 小时)

- 1、“波浪四式”模型底层逻辑拆解
 - 1) 放弃
 - 2) 保持
 - 3) 发展
 - 4) 生成
- 2、运用“波浪四式”形成可落地的行动计划

