

# 行动学习工作坊

- 一、工作坊成员：骨干
- 二、工作坊周期：1天
- 三、工作坊人数：30人以内
- 四、工作坊收益：
  - 1. 理解行动学习理论模型
  - 2. 掌握行动学习项目设计逻辑
  - 3. 掌握行动学习的引导工具
- 五、工作坊流程设计

## 第一模块：理论篇：行动学习法（90分钟）

- 一、行动学习的颠覆创新
  - 1. 什么是行动学习
  - 2. 行动学习对于组织的价值
  - 3. 行动学习对于个人的价值
  - 4. 行动学习的重要性
- 二、行动学习的原理、设计流程及常用模型
  - 1. 行动学习的原理
  - 2. 行动学习项目设计流程
  - 3. 行动学习的常用工具介绍
- 三、主题式行动学习工作坊
  - 1. 战略解码工作坊
  - 2. 团队协作工作坊
  - 3. 赋能型领导力工作坊
  - 4. 敏捷课程开发工作坊
  - 5. 系统化复盘工作坊

## 第二模块：工具体验实战篇

- 一、见系统、明方向
  - 1、企业发展阶段探秘——冲浪模型
    - 1) 解读冲浪模型
    - 2) 系统化冲浪体验
  - 2、企业现状诊断——利益相关方诉求大图

1) 利益相关方诉求的大图解析

2) 利益相关方诉求探询

【教学目标】本章节旨在通过引入外部视角（客户、合作伙伴等利益相关方），帮助学员构建系统化思考的思维习惯

## 二、创文化、探协同

### 1、组织能量故事萃取——高峰低谷

1) 高峰低谷工具解读

2) 高峰低谷能量故事萃取

3) 组织文化塑形

### 2、团队共创模式构建

1) yes-and

2) Me-we-us

3) 世界咖啡

【教学目标】本章节旨在通过“高峰低谷”工具，萃取出组织内部的优秀案例，并以此形成适宜组织发展的文化模型。同时，教会学员运用“yes-and”“me-we-us”以及“世界咖啡”等共创工具，以便于在未来的工作中选择更加灵活的方式组织读书会、案例共创、案例研讨等活动。

## 三、建敏捷、重复盘

### 1、组织经验沉淀——系统化复盘画布

1) 五力归因

2) 戏剧三角

3) KISS 模型

【教学目标】本章节旨在通过“系统化复盘画布”这个重磅工具，帮助学员掌握系统化复盘的方法，其中重点将带领学员体验“五力归因”“戏剧三角”“KISS 模型”三个工具。“五力归因”旨在引导学员向内寻找原因；“戏剧三角”旨在引导学员转换心智模式；“KISS”模型旨在引导学员构建落地计划。