
年度组织发展高阶精品课程

白睿 OD 精品课：八步法引导式组织改革实战

【课程背景】

当下组织呈现了强有力的竞争力。通过本课程的学习，大家将能够学习到：经济下行的时代，企业内生的能力，越来越成为企业唯一的依靠。如何最大程度的调动员工的积极性，是组织变革与管理创新的核心。都在讲创新，但只提口号没有意义；创新是有方法的，需要学习与训练。

【课程亮点】

启发式情景课堂

回归企业经营场景

讲练结合，思维发散

领悟变革真谛，能力提升

【课程收益】

- 1、提高对组织变革意义及变革步骤必要性的认识；
- 2、掌握变革八步方法和技巧，运用组织变革对实际问题进行梳理；
- 3、每一步的注意事项和预判情况，掌握其中处理技术与方法；
- 4、通过沙盘，推进团队前进，提高个人能力。

【课程大纲】

模块一、BATJH 在组织领域竞相角逐

- 1、“三力模型”驱动阿里巴巴组织能量
- 2、“从未来看现在”京东六年五次组织发展布局
- 3、“呼唤炮火的小分队”驱动华为业务
- 4、“1.0 到 3.0”海尔集团组织三次再造

模块二：企业为什么频繁进行组织变革？

- 1、组织发展“黑天鹅”事件
- 2、变革和创新成为立足之本
- 3、变革的动力和阻力
- 4、推行有计划的变革
- 5、变革曲线

模块三、增强紧迫感

- 1、克服自满

2、如何树立紧迫感

沙盘：紧迫感清单

模块四：建立变革团队

- 1、选择具备什么特征合适人选？
- 2、培养信任感
- 3、领导与参与

沙盘：团队的角色

模块五：确立变革愿景

- 1、有效愿景的特点
- 2、快速协调行动
- 3、激励正确方向前进

沙盘：愿景分层次

模块六：有效沟通

- 1、沟通愿景的关键因素
- 2、沟通是一个博弈过程

沙盘：选择沟通方式

模块七：合理授权行动

- 1、职能分解是授权的基础
- 2、授权以实现变革

沙盘：授权分级

模块八：创建可见绩效

- 1、业务流程分解
- 2、短期成效与变革密切相关

沙盘：绩效指标

模块九：巩固成果

- 1、学会有条件放弃
- 2、制度不是全部成果

沙盘：成果清单

模块十：稳定与持续

- 1、变革在企业文化扎根
- 2、稳定与持续只在一念间

沙盘：下一个项目

总结提纲，复盘回顾

【课程输出】

紧迫感实践清单，变革团队组织形式，变革愿景输出以及分解，选择沟通方式，授权分级表单，绩效指标表，成果清单，下一步计划书