

# 白睿老师 OD 精品课：

## 组织诊断利器：六个盒子

### 【课程背景】

当下组织呈现了强有力的竞争力。组织的力量源于诸多方面，例如组织文化，组织架构、组织流程等。有效组织诊断，才能够帮助组织选择正确发展方式，支持业务全面提升，推动企业可持续长期健康发展。因此，对于认清组织，识别组织能力成为一个复杂的过程。韦斯伯德将他的六个盒子模型比喻成雷达屏幕，适时告诉我们组织发生了什么，为了明了什么是组织当下最需要突破的，不仅要关注独立闪烁的光点，还要关注整个屏幕。

韦斯伯德的六盒模型是以组织内部视角、不断检视业务实现过程的利器。它可以帮你“盘点现状”、“打开未来可能性”，以及搭建起现实与未来的桥梁。



### 【课程亮点】

剖析六个盒子价值、定位、适用范围，每个盒子在业务场景、实践中的具体应用，通过系统讲解、问题设计、案例分享等方式，让你深度掌握具体的应用方法和操作要领，以最纯正的理念引领学习和实践，以最落地的案例分享促进思维转变，帮助大家掌握组织诊断的利器，助力组织与业务发展！

### 【课程收益】

- 
1. 理解六个盒子的价值、适用范围、每个盒子的含义和六个盒子的彼此互动关系；
  2. 深度理解六个盒子的系统思考方法，初步掌握全局系统的观察透视组织的思维方式；
  3. 深度理解和掌握每个盒子背后的具象表现、问题设计和衡量评估标准；
  4. 理解和初步掌握不同业务情境中每个盒子的影响和干预策略；
  5. 初步掌握六个盒子的操作方法，并助推其在实践中的运用。

## 【课程大纲】

### 模块一、破解组织诊断与组织评估

#### 一、衡量事物的指标

#### 二、组织诊断的本质与三要素

- 1、六个盒子与其他诊断模型对比
- 2、BLM 的战略框架
- 3、7S 模型特点和适用性
- 4、组织能力杨三角
- 5、盖洛普 Q12 组织氛围诊断

### 模块二：六个盒子解析

#### 一、目标与目的

- 1、阿里巴巴拼大图拼的是什么？
- 2、制定目标目的的工具
- 3、事业部的使命愿景和目标的明晰

#### 二、架构与组织

- 1、组织架构的特征和类型
- 2、职能分工与协作

#### 三、关系与流程

- 1、有些同事关系为什么总是很差？
- 2、建设性冲突与破坏性冲突
- 3、识别关系矩阵

#### 四、奖励与激励

- 1、激励与薪酬

---

2、全面激励为什么起不到作用？

3、激励模型的应用

## 五、支持与帮助

1、组织资源盘点

2、组织里的支持与反对

## 六、管理和领导

1、领导的风格

2、管理中的领导学

3、领导生命周期诊断

## 模块三：六个盒子的 4 大运用方法

### 一、六个盒子定量分析：问卷调查法

1、组织诊断 3 要素

2、六个盒子天生的局限性

3、基于六个盒子的 35 道问题

4、ODQ 背景和解释

### 二、六个盒子定性分析：访谈法

1、访谈的 3 个阶段

2、六个盒子访谈问题设计

3、访谈对象和核心内容

### 三、六个盒子共创：工作坊法

1、阿里的六个盒子应用

2、六个盒子落地现场分享

3、六个盒子工作坊操作流程和要点

### 四、六个盒子数据收集：分析法

1、一家车企是如何应用六个盒子

2、六个盒子的分析逻辑

3、激励盒子的重点分析方式

---

#### 模块四：六个盒子的过程

- 一、形成组织诊断工作小组
- 二、进行项目工作排期
- 三、选择诊断模型和方法
- 四、下一步优化方案

总结提纲，复盘回顾