

《HR 如何应用促动为组织赋能》

课程介绍

“促动”的本意是让事情变得简单。在会议、工作坊这些群体互动过程中，特指促进人们真诚交流、群策群力，达成有效共识与高质量决策的能力。

管理者在不确定时代无法再依赖个人的经验去做决策，而需要促动团队成员一起参与，聚焦于真实问题，链接群体智慧，共创解决方案。HR 工作者掌握促动技术赋能组织发展已经是迫在眉睫。

邀请对象：人力资源总监/经理、主管，企业大学校长/商学院院长、培训总监/经理、培训师

掌握促动技术可以帮助 HR 应用于以下领域：

- 问题解决
- 高效会议
- 团队共识
- 人才发展
- 文化建设
- 业绩提升
- 组织变革
- 战略落地

主要内容：

一、重新定义管理和学习

1、VUCA 时代的挑战

2、传统管理 VS 现代管理

3、传统学习 VS 现代学习

二、关于促动的那点事

1、促动、促动技术、促动师

2、促动师 VS 培训师

3、促动应用的教学原理

4、9大常用促动技术

三、促动如何赋能组织

ORID 促动技术介绍

ORID 赋能组织场景应用：

场景 1：ORID 应用于 2020 年度培训复盘及第四季度计划

场景 2：ORID 应用于培训视频欣赏+成果转化

场景 3：ORID 应用于培训+成果转化