

《领导力思维格局提升》行动学习

课程背景：

《领导力思维格局提升》行动学习采用行动学习、促动技术、教练技术等教学手法，聚焦如何提升提问力、共识力、教练力、创新力等，并展开有步骤、有架构的讨论，促进人们共享信息、群策群力、达成共识，并现场产出行动计划和承诺。

课程收益：

- 倾听内在声音，找到领导者的愿景、使命、价值观；
- 应用行动学习解决问题，提升领导力；
- 掌握促动技术、教练技术有效赋能团队；
- 提升领导者的提问力、共识力、创新力；
- 链接全场智慧，展开群策群力研讨。

培训对象：中高层管理人员

培训时间：2天

培训方式：讲授、小组研讨、行动学习、促动技术、教练技术等

培训人数：建议人数在 20-50 人

行动学习工作坊流程：

时间	单元	主要内容/流程	方法/工具	目的/成果
第 1 天	一、行动学习介绍	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 什么是行动学习 ➢ 行动学习的价值 ➢ 行动学习的流程 ➢ 研讨礼仪 ➢ 小组角色分工 	讲授	建立行动学习基本认知、明确研讨规则及角色
	二、领导力的新思维	<ul style="list-style-type: none"> ➢ VUCA 时代重新定义管理 ➢ 管理 VS 领导 ➢ 促动式领导者的信念 ➢ 促动、促动技术、促动师 	讲授	提升领导力思维格局
	三、领导者的自我探索	领导者自我探索金字塔： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 厘清领导者的愿景、使命、角色、价值观、关键职责、核心能力等 	促动、逻辑层次	厘清领导者愿景、使命、价值
	四、领导力提升：共识力	基于团队共创的问题研讨 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 聚焦主题 ➢ 头脑风暴 ➢ 分类排列 ➢ 提取中心词 ➢ 图示化赋予意义 	团队共创法	通过共商、共建、共享，让团队快速达成共识
第 2 天	五、领导力提升：教练力	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Smart 目标 ➢ GROW：教练流程 ➢ ORID 聚焦式会话法 ➢ 有力提问 ➢ 积极聆听 ➢ 有效反馈 	SMART GROW ORID	掌握几种常用的简单、结构化、有效的教练辅导技术，提升领导力

	六、领导力提升：创新力	基于世界咖啡的问题研讨： <ul style="list-style-type: none"> ➤ 问题澄清：背景现状、尝试改变、困难挑战、结果期望 ➤ 头脑风暴：运用头脑风暴法激发创意 ➤ 智慧连接：小蜜蜂异花授粉、旅行采蜜 ➤ 成果共创：筛选可以立刻落地执行的策略 ➤ 成果汇报：各小组分享研讨成果 	世界咖啡法	链接多元观点，激荡群体智慧，产出问题解决的策略/方法
	七、复盘总结	总结、反思、感悟、行动	ORID	激发行动