

《基于未来探索的战略共识会议》行动学习工作坊

未来探索：

1987年“未来探索”这个词被正式提出，是一种大型团体计划会议。会议包含五个步骤，即回顾过去、聚焦现在、展望未来、凝聚共识、行动计划。

未来探索会议之所以有效，是因为：人们有机会打破身份界限，对自己的未来拥有更多的自主权和话语权；会议现场还给人们提供了一种安全感；会议通过让参与者以平等的方式一起为共同关心的事情而工作，打断了过往一些传统会议的不良互动。

未来探索会议的作用主要体现在：第一，促动与会的利益相关者创造组织的共同愿景，并按照愿景来行动；第二，让与会的利益相关者发现共同目的并为他们自己的计划负责任；第三，帮助人们迈向一个明确的、存在的愿景。

核心目标：

- 通过“回顾过去”重温发展历程，建立团队自信、增进凝聚力；
- 通过“聚焦现在”共识行业发展趋势；
- 通过“展望未来”环节创建我们理想的未来愿景；
- 为了实现我们共同的愿景需要达成的共识；
- 基于战略目标制定各部门目标行动计划。

体验目标：

- 借由创造平等、自由、真诚的交流氛围，让每位伙伴感受团队的归属感；
- 通过讲述成长故事、演绎梦想剧场等环节创造共享、共情、共识、共行的经历，促进团队凝聚、激发潜能；
- 通过共识愿景有效激发团队的承诺及行动。

参加对象：高管、部门负责人及部门骨干

会议时间：2天

会议形式：应用“未来探索”促动技术

会议流程：

	时间	单元	主要内容/流程	目的/产出
第一天	20 分钟	领导致辞	介绍会议的目的、期望	让参与者清晰会议目的、背景
	20 分钟	团队组建	组建学习小组、建立连接	破冰暖场
	20 分钟	工作坊介绍	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 什么是工作坊 ➢ 工作坊研讨礼仪 ➢ 小组角色分工 	明确研讨角色
	90 分钟	回顾过去	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 是什么成就了今天的我们？ ➢ 讲述过去的成长故事 	个人、公司、行业里程碑事件； 成就今天的核心能力
	120 分钟	聚焦现在	世界正在发生什么？（国家经济环境、行业、客户需求等）	行业发展五大趋势
	150 分钟	展望未来	➢ 什么是我们共同想要的未来？想剧场	团队共同愿景、愿景图
第二天	180 分钟	凝聚共识	达成哪些共识才能确保我们通往成功的路上？	达成愿景所需的共识
	180 分钟	行动计划	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 什么是我们需要采取的共同行动？ ➢ 各部门、子公司制定、汇报各自的行动计划 	基于公司愿景、战略的行动计划
	30 分钟	总结回顾	经历了什么、有哪些体验、新的启发、激发行动	行动方向