
《团队管理——工作授权》工作坊

课程收益：

- 促动参与者智慧共享 / 深入思考，转化为行动共识；
- 体验行动学习如何群策群力解决难题；
- 梳理工作授权现状，聚焦难点、困惑点；
- 应用行动学习解决工作授权中的难题。

培训时间：1天（9:00-12:00 14:00-17:00）

培训对象：管理者

培训方式：讲授、小组研讨、行动学习、促动技术

培训人数：30人左右为佳

工作坊流程：

时间	单元	主要内容/流程	方法/工具	目的/产出
上午 9:00-10:30 10:40- 12:00	开场	学习小组组建、破冰	团队游戏	破冰暖场
	行动学习介绍	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 什么是行动学习 ➢ 行动学习的三大核心价值 ➢ 行动学习的六大应用领域 ➢ 什么是工作坊 ➢ 工作坊研讨礼仪 ➢ 小组角色分工 	讲授	建立行动学习基本认知、明确研讨规则及角色
	基于 ORID 的工作授权研讨	<ul style="list-style-type: none"> ➢ O 数据层面：当前在工作授权方面你是怎样做的？ ➢ R 体验层面：在工作授权方面最令你最有成就感的是什么？困惑的是什么？做得好的地方是什么？还可以做的更好的地方是什么？ ➢ I 理解层面：做好工作授权对管理者、下属、组织的意义和价值是什么？工作授权的关键成功因素是什么？ ➢ D 决定层面：关于工作授权可以立刻行动的是什么？今天重点研讨的是什么？ 	ORID 聚焦式会话	梳理工作授权当前的现状，进行信息共享、智慧链接，促进情感升华。引发新的思考和确定行动方向

<p>下午 14:00- 15:30 15:40- 17:00</p>	<p>基于世界咖啡 的问题解决</p>	<p>确定学习小组研讨主题 主要步骤及流程： ➤ 问题澄清：背景现状、尝试改变、困难挑战、结果期望 ➤ 头脑风暴：运用头脑风暴法激发创意 ➤ 智慧连接：小蜜蜂异花授粉、旅行采蜜 ➤ 成果共创：筛选立刻落地执行的策略 ➤ 成果展示：各学习小组进行成果汇报</p>	<p>世界咖啡法</p>	<p>链接多元观点，激荡群体智慧，产出问题解决的策略方法</p>
	<p>收场</p>	<p>总结、反思、展望</p>	<p>ORID</p>	<p>强化成果及激发行动</p>