

## 《卓越领导力》行动学习工作坊

### 课程背景：

全球领导力咨询的领先者 DDI 研究表明：55%的首席执行官和高层领导认为，领导力不足一定会在不久的将来影响公司业绩。

DDI 在《2015 全球领导力展望》中国报告中公布：

#### 组织的领导力培育做不好将有何后果？

↓ 67%以上的机会领导质量与板凳实力低于平均值；

↓ 少于 21%的机会关键岗位能迅速找到接班人。

#### 组织把领导力培育做的好有哪些结果？

↑ 20%以上领导质量与板凳实力高于平均值

↑ 超过 26%的机会关键岗位能迅速找到接班人

↑ 在财务表现上可能超越其他公司 2.3 倍

随着全球化、大数据、技术革新以及互联网+背景下的商业环境和社会格局的快速变化，越来越呈现出：易变性、不确定性、复杂性和模糊性，“VUCA”时代已全面来袭。

《卓越领导力提升》行动学习工作坊采用行动学习、促动技术等教学手法通过全球公认的领导力模型、调研数据等，聚焦如何提升愿景力、领导力、幸福力，并展开有步骤、有架构的讨论，促进人们共享信息、群策群力、达成共识，并现场产出行动计划和承诺。

#### **课程收益：**

- 清晰卓越领导的3大关键、5种行为；
- 测评领导力的5种行为，了解优势及待改善的要素；
- 准确识别员工准备度，善用四种领导风格提升领导力；
- 掌握4种促动技术应用于日后的问题解决及领导力提升；
- 提升领导者的愿景力、提问力、幸福力；
- 通过测评精准了解自己的领导风格、领导影响力。

**培训对象：**中高层管理人员、团队负责人、管理梯队人才

**培训时间：**2天

**培训方式：**讲授、小组研讨、视频欣赏、行动学习、促动技术等

培训人数：建议人数在 20-40 人

### 《卓越领导力》行动学习工作坊

时间	单元	主要内容/流程	应用方法/工具	目的/成果
第一天	一、卓越领导者画像	练习：描绘你心目中卓越领导者的形象及关键词	团队共创	领导者胜任模型
	二、卓越领导 3 大关键	1、投资优势 2、知人善任 3、成就他人 研讨：如何更好地投资优势、知人善任、成就他人？	盖洛普调查研究 ORID 聚焦式会话法	提升三大关键要素的方法
	三、卓越领导 5 种行为	1、以身作则 练习：找到自己的声音，人生价值观、工作价值观 2、共启愿景 练习：共创团队愿景 3、挑战现状	卓越领导力模型； 愿景共创； 团队共创	清晰人生价值观、工作价值观；团队的愿景

		视频欣赏 4、使众人行 5、激励人心 研讨：如何有效激励团队		
	四、情境领导	1、领导风格 ✓ 领导者行为的两个维度 ✓ 领导者风格的四种方式 ✓ 测评：领导风格 2、员工准备度 ✓ 员工准备度的两个维度 ✓ 员工准备度的四个阶段 3、情境领导模式 ✓ 情境领导模型 ✓ 测评：领导者的七大影响力	情境领导模型； 领导风格测试；  领导影响力测试	了解自己领导力主要风格、次要风格、风格范围；了解自己领导影响力现状；领导者准确识别员工工作准备度运用合适的领导风格进行影响，提升领导力
第二天	五、打造团队幸福感	1、发现环节：幸福地图、幸福轮盘、幸福故事 2、梦想环节：幸福真相、幸福剧场 3、设计环节：幸福设计 4、实现环节：幸福研讨、幸福计划	欣赏式探询	提升幸福感，激发工作动力，提升组织的工作绩效与积极正面的企业文化
	六、回顾展望	O 数据层面：两天的学习哪些地方令你印象深刻？ R 体验层面：经历了怎样的情绪体验？ I 理解层面：最大的启发和感悟是什么？ D 决定层面：培训结束后可以立刻应用到工作中的是什么？	ORID 聚焦式会话法	通过集体复盘对学习成果进行强化，最终形成落地行动计划

