

# 《AI 新动力：构建企业新质生产力的数字化培训体系》

主讲：金天野老师

## 【课程背景】

在当今快速发展的数字化时代，人工智能（AI）作为新质生产力的代表，正逐步改变企业培训的模式和方法。企业人力资源（HR）部门，尤其是负责培训模块的专业人员，面临着如何利用 AI 技术提升培训效果、优化培训流程、以及构建适应未来挑战的人才培养体系的紧迫任务。

## 【课程收益】

全面掌握 AI 在企业培训中的应用，提高培训质量和效率。

学习构建和维护数字化培训体系的方法，实现培训内容的系统化和标准化。

了解线上学习平台的应用，为企业培训提供技术支持。

## 【课程对象】

企业内的 HR，特别是负责培训模块的专业人员

## 【课程时长】

2 天（6 小时/天）

## 【课程特色】

重点介绍 AI 在企业培训工作中的应用，涵盖从需求分析到课程设计、内容创新、实施管理以及效果评估的全方位技能提升。第二天将聚焦于数字化培训体系建设和线上学习平台的应用与管理，确保 HR 专业人员能够在 AI 技术的辅助下，构建高效、创新的企业人才培养体系。

## 【课程大纲】

### 第一天：AI 在企业培训工作中的应用（6 小时）

#### 第一部分：AI 技术在培训中的概述（1 小时）

- 1.1 AI 技术发展简史与基本原理
- 1.2 AI 在企业培训中的作用与优势
- 1.3 AI 技术在培训领域的应用现状与趋势分析

#### 第二部分：AI 辅助培训需求分析与课程设计（2 小时）

- 2.1 利用 AI 工具进行培训需求分析
  - 2.1.1 员工能力 AI 评估
  - 2.1.2 培训需求 AI 调研问卷设计
- 2.2 AI 在课程开发中的应用实践
  - 2.2.1 课程结构 AI 辅助设计
  - 2.2.2 利用 AI 工具生成培训内容

#### 第三部分：AI 与培训内容创新（2 小时）

- 3.1 AI 在培训内容创新中的应用
  - 3.1.1 AI 辅助案例开发与经验萃取
  - 3.1.2 利用 AI 进行培训游戏设计
- 3.2 AI 在培训互动性与微课开发中的应用
  - 3.2.1 AI 辅助制作互动式问卷与调研
  - 3.2.2 微课内容的 AI 设计与开发

#### 第四部分：AI 在培训实施与管理中的应用（1 小时）

- 4.1 培训项目管理的 AI 工具应用
  - 4.1.1 AI 辅助制定培训计划

- 4.1.2 利用 AI 进行培训进度监控
- 4.2 培训效果评估的 AI 方法
  - 4.2.1 AI 辅助收集培训反馈
  - 4.2.2 利用 AI 进行培训效果数据分析

## 第二天：数字化培训体系建设与线上学习平台应用（6 小时）

### 第一部分：数字化培训体系建设（2 小时）

- 5.1 数字化培训体系的构建原理
  - 5.1.1 学习体系建设的理论基础
  - 5.1.2 数字化培训体系的关键组成部分
- 5.2 学习地图与学习路径设计
  - 5.2.1 学习地图的概念与构建步骤
  - 5.2.2 设计个性化学习路径的策略

### 第二部分：AI 在数字化培训体系中的应用（2 小时）

- 6.1 AI 在经验萃取与知识管理中的应用
  - 6.1.1 利用 AI 进行隐性知识显性化
  - 6.1.2 AI 辅助构建知识库与案例库
- 6.2 AI 在微课开发与学习地图构建中的应用
  - 6.2.1 微课内容的 AI 个性化定制
  - 6.2.2 利用 AI 优化学习路径与学习体验

### 第三部分：数字化培训体系的评估与优化（1 小时）

- 7.1 培训效果的评估方法与指标
- 7.2 持续改进与优化的策略
- 7.3 数字化培训体系的未来趋势与挑战

### 第四部分：线上学习平台的应用与管理（1 小时）

- 8.1 线上学习平台的功能与优势
- 8.2 线上学习平台的内容管理与用户互动
- 8.3 平台数据分析与优化策略

### 第五部分：互动问答与课程总结（1 小时）

- 9.1 学员提问与经验分享
- 9.2 课程重点内容回顾
- 9.3 制定个人行动计划与实施方案