

## 党建和业务融合发展培训大纲

### 一、融合思路

政治统领，思想同心、目标同向、行动同步。

### 二、融合目标

消除安全隐患，防控重大风险；

实现创新创效，推动改革发展。

### 三、融合桥梁

人（即队伍建设）是党建与业务的融合桥梁，即通过务实有效的党建，提升人、规范人、凝聚人、激励人，再依靠人去推动业务工作及改革发展。

### 四、融合路径

- 1.通过贯彻落实党的理论和路线方针政策来把握企业改革发展的正确方向；
- 2.通过党管干部、党管人才来建强企业领导班子和职工队伍；
- 3.通过发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用来凝聚职工群众；
- 4.通过加强党风廉政建设来正风肃纪、防范风险。

### 五、融合方法

- 1.四同步：即党建与业务同谋划、同部署、同实施、同考核；
- 2.四结合：即管业务（管事）与管思想、管作风、管纪律（管人）相结合。
- 3.交叉任职（党务与行政职务之间），双向培养（党员与业务骨干之间）。

### 六、融合载体

- 1.党委：党委会（审议“三重一大”事项）、党委中心组（业务学习）等；
- 2.党支部：党员责任区、党员示范岗，党员承诺践诺活动等；
- 3.工会：班组建设，劳动竞赛，创新工作室，合理化建议等；
- 4.共青团：青年创新大赛、青年文明号等。

### 七、融合机制

- 1.落实责任：推行“四个一”机制，即一岗双责、一述双报、一考双评、一案双查。
- 2.严格奖惩：实施“双乘法”考核，即基层单位的综合绩效考核得分=经营绩效考核得分×党建考核得分，二者互为系数。

### 八、案例

- 1.“四同步，四结合，双培养”。
- 2.找准载体
- 3.六个表率
- 4.“一岗双责”“一述双报”“一考双评”“一表双考”