

《六维领导力》课程说明书

【课程背景】

领导力是一门综合的艺术。它不仅仅包含了各种具体的管理技能和管理方法，也囊括了前瞻与规划、沟通与协调、真诚与均衡等更诸多要素。领导力和价值观等文化系统一起，不仅构成了一个国家一个民族的软实力，也是一家企业达成组织目标、强大组织体系、让组织可持续发展的关键力量。国外企业家已经高度重视领导力的今天，国内的大部分企业仍然在传统的管理里绕圈子，企业的存活率低，活着的企业也是既苦且累，甚至命悬一线。

今天的时代已进入信息化智能化时代，劳动主力军也已由 60 后、70 后转变为 80、90 后、甚至 00 后，他们作为互联网的原住民，心智模式发生了重大的蜕变，如果企业领导者仍然抱残守缺，用老一套方法，势必造成一系列的企业危机。问题的关键在于，一直以来，我国缺乏自己的先进的领导力科学理论，领导力成果一直处于单边输入，缺乏创新。国外的领导力理论又有点水土不服，难以见效。

【课程收益】

1. 让学员系统地了解全球最新的领导力成果，全面了解领导力体系
2. 改变一系列陈旧而又错误的关于领导力的观点，建立新的认知系统；
3. 让学员快速掌握 22 种提升个人和团队领导力的工具、方法；
4. 让学员了解自己的领导力水平，找到短板，发挥优势，借力互补。
5. 提供学员在领导力学习中找到自己的标杆和榜样，对标学习，快速成长。

【培训特色】

- 1、理论系统，逻辑严谨，深入浅出，令人脑洞大开；
- 2、上接天眼，下接地气，可落地，可实操；
- 3、案例教学，课堂互动性强，寓教于乐，快乐学习；

4、有测评，有对比，改变自证互检。

5、现场练习，现场产出学习成果。

【课程时长】

2-3天/12-18小时

【课程对象】

董事长、总裁、企业中高管

【课程大纲】

导论 六维领导力模型

第1章：先时而变的学习力

一、全球进入新经济时代

#PLC 案例：传统领导模式的困境

二、新经济下的领导模式

三、整合式学习：优化知识结构

#PLC 案例：学对了才能获得成功

四、赶超式学习：轻取竞争优势

#PLC 案例：腾讯从克隆到创新

五、反思式学习，实现自我超越

#PLC 案例：万通的反省日

六、研制式学习，运用管理工具

#PLC 案例：明星梦工场

第2章：远见卓识的决断力

一、高明决策三要素

二、决策者的时间智慧

#PLC 案例：济南战役的情报战

三、决策者的空间智慧

四、决策者的辩证智慧

#PLC 案例：FSK：决策者迷失

第3章：令行禁止的推行力

一、动态式计划，确保达成目标

#PLC 案例：工作计划评价表

二、复盘式总结，推动持续改善

三、承诺到位，执行变成自行

四、竞赛管理，让团队进入“巅峰状态”

#PLC 案例：保持和平时期的锐气

第4章：优化资源的组织力

一、组织的三个发力点

二、营造环境，优化组织性能

#PLC 案例：三星发力 因“三角架构”

三、善用流程，规范组织运行

四、正视矛盾，解决组织冲突

五、解决冲突的六项策略

第5章：带队育人的教导力

一、人才生产线：由产品到人品

二、训练有素，专业成就卓越

三、标杆引领，团队知行合一

PLC 案例：标杆才是“首席激励官”

四、后继有人，组织持续发展

PLC 案例：交班先交心

第6章：不令而行的影响力

一、影响力的来源与量级

二、八种品质，建立信誉帐户

三、四条磁线，强化团队引力

四、四季传承，培育企业精神

PLC 案例：用故事点燃梦想