

# 向 HW 学习绩效管理——企业战略落地和员工获益的法器

## 【课程收益与主要内容】

1、**绩效考核是个“烫手山芋”**：企业没有绩效考核，万万不行；企业有了绩效考核，麻烦不断。如何解决这个“世纪难题”？

2、**绩效管理四宗罪**：老板不满意、HR 部门头疼、各级管理者厌烦、员工抱怨多。如何做好权衡，做到“事成人爽”？

3、**学习标杆企业绩效管理 5 步法**：

1) **绩效目标制定**：了解绩效目标不是“从天而降”，也不是靠领导拍脑袋，下属 PK；而是采用一套“科学的方法”讨论制定（切实支撑战略落地），通过一种“科学的博弈”达成共识（激发组织和员工主动挑战卓越，并实现能力的快速成长）。

2) **绩效辅导**：是最容易、最多被忽视的重要环节。本次通过多角度案例剖析，向学员生动呈现 3 纬立体绩效辅导模型（5 个关键要素）。

3) **绩效评价**：“种瓜得瓜，种豆得豆”，考什么员工就做什么，评什么员工就怎么做。绩效评价是标尺，标杆企业绩效评价的 2 种方式、3 类结果和 4 条原则。

4) **绩效反馈/面谈**：我们是不是“遮遮掩掩、羞羞答答、顾左右而言其它”？因为前面的三个环节做得不到位，所以绩效反馈通常存在这三种情况。标杆企业是怎么做绩效反馈的？

5) **绩效应用**：绩效应用是绩效管理的“手中线”，它是激发组织和员工的终极“武器”。分享标杆企业价值分配的整体原则、价值链运作逻辑，以及绩效具体应用的 2 个纬度。

## 【授课特色】

案例/场景生动引入、问题深度剖析，引导学员进行本企业情况的对照，基于标杆企业成功实践的理论与实操方法分享，结合受训企业实际场景/问题现场演练/研讨，启发指导性强。

## 【课程对象】

董事长、企业高管、企业各级管理者、人力资源负责人、绩效管理经理等

## 【课程时间】1 天