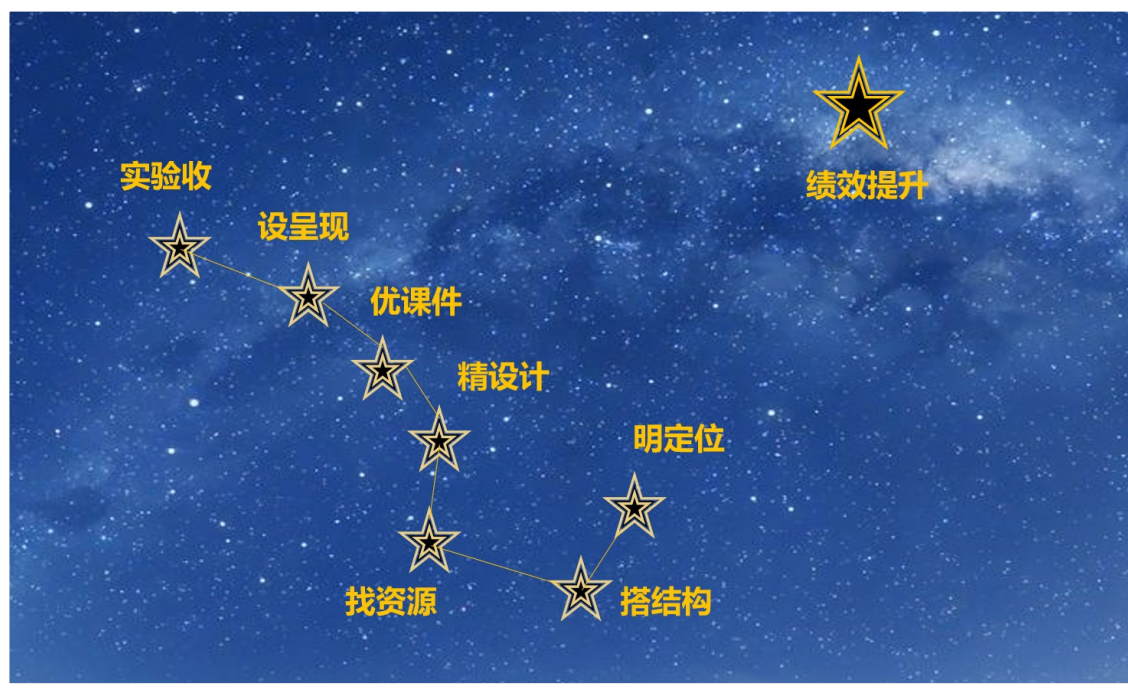


七星炼课坊——TTT 企业内培训师训练营

培
训
师：
李
罡



一、 课程说明：

1、学习方式：

- 课程采用“一学一练”的方式，让学员在学习完一个知识点后，结合自己要开发的课程主题进行练习，保证每步都有成果产出。
- 组建学习小组，在组长带领下进行共同学习。组长带领本组成员共同进行课上练习，并负责检查、汇总组员的作业。

2、课前准备：

- 每位学员提前选定要开发的课程主题，课题选题要求符合企业课程开发需要，并在课前提交客户培训负责人审核通过。
- 每位学员需要在课前制作授课 PPT，并收集与要开发课题相关素材（案例、故事、图片、视频、角色扮演等）。

二、 教学目标

- 能够运用课程开发的流程、步骤、方法、工具，学习小组共同完成课程设计与开发，形成完整的课程开发材料；
- 能够根据课件结构化思考、视觉化呈现要求，对授课课件进行优化改善；
- 运用授课呈现方法，能够有计划、有步骤、流程化地呈现课程内容，达到呈现有条理、有逻辑。

三、 课程安排：

授课时长：5天——6天（每天上课时间6小时）

时间		培训内容	课程时间
第一天 上午	09:00-09:15	培训开场： <ul style="list-style-type: none"> ■ 问好回应 ■ 讲师介绍 ■ 引入主题 ■ 课程目标 ■ 课程目录 	15 分钟
	09:15-12:00	一星——明定位：课程五定明方向 <ol style="list-style-type: none"> 1. 定方向：明确课程选题 2. 定内容：初选课程内容 3. 定目标：设定课程目标 4. 定命名：确定课程命名 5. 定时间：确定课程时间 	2 小时 35 分钟
第一天 下午	13:30-13:40	开场互动，调节状态	10 分钟
	13:40-16:30	二星——搭结构：整体设计搭结构 <ol style="list-style-type: none"> 1. 结构思维谋全局 2. 金字塔图建结构 课程常用 4 种逻辑结构 学员画课程结构图 小组内分享，其他组员改善建议 学员填写《课程设计表》三级目录	2 小时 40 分钟
第二天 上午	09:00-12:00	三星——找资源：资源素材要丰富 <ol style="list-style-type: none"> 1. 理性资源设计 四类知识设计课程理性内容 2. 感性素材收集 素材收集九宫格 练习：学员填写《课程设计表》 资源设计一栏	2 小时 40 分钟
第二天 下午	13:30-13:40	开场互动，调节状态	10 分钟
	13:40-16:30	四星——精设计：教学设计细琢磨 <ol style="list-style-type: none"> 1. 教学策略选择： <ul style="list-style-type: none"> 引——思——讲——练——结 练习：运用《教学设计表》进行教学设计 2. 教学方法选择： <ul style="list-style-type: none"> ■ 引的教学方法： ✓ 说：故事吸引、案例导入 ✓ 看：图片引题、视频引入 ✓ 动：游戏互动 	2 小时 40 分钟

<到此結束>