

专家级重组-被收购企业的并入

投资大师带你经历被购子公司并入后的协调问题

大型企业高层的眼光去审视整个过程

主讲：张宇主席

【课程背景】

高深且经验丰富的经理人都明白这样一个行业道理：并购重组的企业，它们作为子公司，往往与母公司的结合过程并不顺畅，除了人员的不协调外，原本公司的利益也很难与母公司进行统一。

- 怎样统一被收购子公司与母公司的利益？
- 怎样进行有效的人事改革？
- 怎样制定统一的协调标准？
- 怎样利用分红及薪酬方案加速子公司并入的协调过程？
- 怎样与通过外部机构对新并入的子公司进行评估和监督？
- 怎样并购完成后，迅速掌控被投企业？
- 怎样制定有效的监管体系来促进子公司与母公司其它企业的协调？
- 从大公司的董事角度，如何操作复杂的重组过程中的协调统一问题？

.....

围绕着子公司的重组，这样重要的问题数不胜数，每一个都会影响最后的经营效果。

IFC集团的董事执行主席张宇，将和大家分享他的第一手经验，在国际金融中心香港，主持过多起复杂大型并购项目，包括 Schrodinger, 雷士照明，亚势备份软件等著名的美股和港股上市公司；同时从2018年开始，受到北京产权交易所，北京广东等地方政府的邀请，参与众多成功大型企业重组过程的他，会从大企业**高层管理者和董事们**的角度，将被收购公司的并入过程，用国际上最为先过的经验进行解说，包括不为人知的高层第一手经验。

【课程收益】

张宇主席主持过数家大型企业的并购后重组，是世界公认的企业重组的专家。从管理层的角度，他将给出第一手宝贵的经验。

本课程在香港和新加坡，作为企业家的高级课程，一直深受欢迎，张宇主席：“一切从利益统一”的理念，影响着亚洲的优秀企业家们开展他们的企业重组过程。

【课程对象】 董事长，高级管理者，建议学员具有一定的管理经验，并拥有较好的社会资源和人脉。

【课程时间】 1天（6小时/天）

【课程大纲】

子公司的利益统一

1. 子公司管理层的人员特性
2. 中层管理人员的利益来源确认
3. 下层实际操作人员的利益确认
4. 确认母公司应该替代原公司的职责
5. 原有企业供应商等相关方的梳理
6. 原有子公司的经营核心资源

人事变更

1. 不牵涉核心利益的人事调整原则
2. 调整中层人事结构
3. 调整子公司职权范围
4. 母公司的支持及受益人

协同标准的制定

1. 国际最先进的管理体系-**EPS**
2. 如何给子公司足够的适应过程
3. 调整过程的压力测试
4. 因特殊情况进行的标准设定
5. 负责人制度
6. 经验：子公司的高效管理者的缺点
7. 足够的放权和监管

激励与控制

- 1 子公司员工股期权的使用
- 2 如何利用股期权来分离核心员工原有的收益模式
- 3 不同层级员工的培养

4 子公司的分红

5 被收购子公司员工的评价与晋升体系

被并购子公司的融入难题

不为人知的企业潜规则

熟与不熟的企业管理层与想诉说的收益诉求

不变的制度与变化的关系

管理层和核心操作员工的微调

总结：真正的利益和风险是肉眼看不到的。

