

变革八步法-课程大纲

【课程背景】

在企业发展的未来，“变革”几乎会伴随着企业成长。处在不确定时代的企业，既要有面对市场压力的勇气，还要有被技术颠覆或淘汰的思想准备，更要有和企业共生死的决心，因此知道怎样变革要比知道为什么变革更为重要。

《变革八步法》结合科特的《变革之心》及华为的变革实践，帮助企业更好理解变革的方法论，更主动应对市场调整，有效管理变革。

【课程收获】：

- 帮助学员理解变革管理的方法论，提升对变革管理的理解；
- 提升对企业变革的信心，帮助更好地应对企业的变革项目；
- 帮助学员理解变革管理的核心步骤，提升变革的成功率。

【参课对象】：

企业 CEO/总经理、中层以上部门管理者。

【培训课时】：3 小时

【课程大纲】：

一、什么是变革

1. 企业的成长周期与变革
2. 企业家视角的变革
3. 变革的内容和核心

4. 变革成功的关键要素

5. 变革的微笑曲线

二、如何管理变革

1. 大规模变革成功的八个步骤

2. 以“目睹——感受——变革”改变人的行为

1) 树立紧迫感

- 评估企业当前发展现状
- 讨论当前的机会和挑战
- 强化团队的使命和责任

2) 组建领导团队

- 选择适当的人选
- 培养相互信任
- 形成共同目标

3) 确立变革愿景

- 有效愿景的特质
- 表达明确的愿景

4) 有效沟通愿景

- 持续传播新愿景
- 消除沟通中的障碍

- 减少人的焦虑和不安
- 5) 积极的授权与赋能
- 培训和赋能提升团队能力
 - 建立相应的激励方案
 - 适当调整不合适的成员
- 6) 创造短期成效
- 识别速赢项目
 - 推进项目实施
 - 创造阶段性成果
- 7) 促进变革层层深入
- 改变所有与变革愿景不匹配的制度、结构和政策
 - 持续深入变革
 - 推动更多人参与变革
- 8) 巩固变革成果
- 总结变革经验
 - 构建变革管理流程
 - 将变革融入组织文化

【顾问介绍】

陈老师，资深人力资源管理顾问。浙江大学、哈尔滨工业大学、厦门大学、深圳大学、中南财经政法大学、香港城市大学的管理类课程客座讲师。

21年市场拓展经验&管理咨询经验，其中在华为总部及海外区域工作14年。

见证和参与了华为公司收入从200亿到收入3000亿的全过程。在华为总部和IBM、翰威特、合益、美世等多家咨询机构合作，共同推进华为的管理升级。

陈老师为招商银行、美的集团、新希望集团、金田铜业、云南白药、传化智联、姚记科技等上市公司和诸多成长型企业提供战略规划咨询、组织变革咨询、人力资源体系建设、企业人才培养体系建设等服务。

培训与咨询解决方案涵盖：从战略到执行、组织变革管理、人才管理、干部管理、人才训战体系、绩效激励体系、股权设计等。

教育背景：香港城市大学EMBA、华南理工大学经济学学士

【陈老师出版书籍】



【部分客户评价】

陈老师主导的战略执行和绩效落地辅导项目是深入业务的，不只是帮助我们落地方法论，更重要的是启发管理者的思考 and 能力的提升，三年我们的销售收入从 18 亿提升到 40 亿。

——深圳银雁 CEO 梁岚

中电华星成立 20 多年以来，在 2019 年取得了历史最好的业绩，这和导入陈老师的全面绩效管理服务不无关系。

——中电华星董秘 Tina 张

陈老师是我迄今见过的最具战略和产品思维的人力资源专家，一次约谈价值百万。

——ipin.com CEO 杨洋

陈老师团队的不同在于：整个过程中体现的专业和敬业的力量，而且真正把能力传授给了我们，参与项目的每个人潜力都被激发，有很大的进步。

——长飞光纤 HR 总裁 周焱珺