

华为管理体系与人力资源管理课程大纲

课程目的

1. 通过讲解华为管理体系的发展历程，理解华为如何激发组织活力和创新；
2. 分享华为人力资源的管理理念和运作，理解华为如何激发人才的动力和创造力；
3. 通过深圳招商银行学习华为的过程，来探讨如何银行借鉴华为的管理理念。

课程大纲

第一部分：华为管理体系分享

- 1 在发展中演进的华为管理体系：
 - 白手创业阶段：基于问题解决的管理改进
 - 拓展国内市场阶段：削足适履穿美国鞋的管理变革
 - 拓展全球市场阶段：分层决策的高层治理体系建设
 - 从 CT 走向 ICT 阶段：授权监管并重的组织激活
- 2 华为文化和管理体系的关系：
 - 为什么要以客户为中心
 - 如何打造以客户为中心的经营体系
 - 为什么要以奋斗者为本
 - 如何构架以奋斗者为本的管理体系
- 3 华为管理创新实践案例：

组织创新：一线铁三角

人才创新：开放的人才金字塔

激励创新：获取分享制

文化创新：华为人的罗马广场

第二部分：华为干部与人才管理理念与实践

- 1 华为人才管理的理念与实践：
 - 以资本投资的理念看待人才
 - 严格管理人才引入标准和流程
 - 人才发展的责任是每个个体

2 华为干部管理的理念与实践：

干部是选拔制不是培养制

大仗恶仗出干部

干部要之字型成长

3 华为激发个体活力的实践：

□

课程时间：1天

实战专家

陈老师：14年华为多部门、多岗位经验，曾任华为人力资源总裁助理，海外国家公关总监，人力资源组织变革项目推行总监。曾在华为负责或参与高层治理架构、区域组织变革、一线授权、集成供应链等重大变革项目，具备丰富的业务与组织变革经验，是同时具有业务实战与管理变革的实战型讲师。

