

# 华为 HRBP 体系运作实践



## 学习对象：

中小企业 CEO、高管团队；

大、中型企业人力资源副总、人力资源总监、人力资源经理、业务部门负责人、HRBP。

### 课程价值

● 理解人力资源的管理理念和运作逻辑；

- 了解人力资源三支柱的价值和运作；
- 认可 HRBP 的角色价值，掌握 HRBP 支撑业务的有效方法和工具。

## 二、 课程大纲

### 第一部分 华为人力资源的运作及问题发现

- ◇ 华为人力资源的发展历程与阶段
- ◇ 华为业务发展的管理诉求
- ◇ 外部客户洞察反馈的管理问题
- ◇ 顾问访谈利益相关者的关键发现

### 第二部分 华为人力资源三支柱变革

- ◇ 三支柱变革方法论
- ◇ 三支柱运作的价值
- ◇ 集团化企业三支柱协同配合关系
- ◇ 三支柱项目实施的管理要点
- ◇ 推行过程中可能的问题和解决方案

### 第三部分 华为 HRBP 体系运作实践

- ◇ 华为 HRBP 角色模型与角色定位
- ◇ 华为 HRBP 关键业务活动
- ◇ 华为 HRBP 与 Function HR 的区别
- ◇ 华为 HRBP 与业务部门主管的关系
- ◇ 华为设置 HRBP 对业务部门的影响

### 第四部分 华为 HRBP 的选拔

- ◇ 合适 HRBP 的来源
  - HRBP 管理者的选拔标准
  - HRBP 专业人员的选拔标准
- ◇ HRBP 的成功转身
- ◇ 如何解决业务骨干转岗 HRBP 的成功率问题

### 第五部分 HRBP 的赋能

- ◇ HRBP 赋能总体框架
- ◇ HRBP 赋能实施方案
  - 应知应会
  - 集中研讨
  - 实战提升
- ◇ HRBP 常用工具
  - IBM-BLM 模型
  - 教练式辅导

- 新上岗干部 90 天转身
- 主管 MFP
- 绩效管理
- 组织氛围建设

### 第六部分 HRBP 如何切入业务 (案例)

- ◇ 如何洞察理解业务
- ◇ 如何诊断组织问题
- ◇ 如何设计解决方案
- ◇ 如何牵引绩效改进

## 三、 顾问介绍



**陈雨点女士：管理咨询专家、企业高管顾问、浙江大学客座讲师、香港城市大学客座讲师。**

**华为工作经历：14 年华为工作经历，华为人力资源总裁助理、华为人力资源变革项目总监、华为资深人力资源专家。**

2001-2014 年在华为任职

7 年+ 管理咨询业务经验；

6 年+ 海外市场客户拓展经验。

全职参与华为公司战略级变革项目包括：

- 华为-IBM 集成供应链项目（2001-2004）；
- 华为-Mercer 公司高层治理项目（2004）；
- 华为-翰威特人力资源三支柱变革项目（2011-2013）；
- 华为“打赢班长的战争”向一线授权项目（2013-2014）。

**2014 年 8 月开始-现在，作为专业咨询顾问，专注为企业提供管理咨询和培训服务。**

**服务过的客户(部分)：**北京中税税务师事务所、北京电子控股集团、中兴通讯、浙江金融资产交易中心、宁波金田铜业集团、中国智能交通集团、北京纳通医疗集团、深圳银雁金融集团、爱拼(iPIN)信息技术有限公司、广东戴思乐集团。

**咨询服务解决方案：**从战略到执行、组织变革管理、人力资源管理 with 转型、集团治理管控、海外市场拓展、品牌及政府关系建设等；

**培训主题：**《以客户为中心的管理体系建设》 / 《从战略到执行：企业战略管理工具 BLM 模型》 / 《管理者角色认知与高绩效团队建设》 / 《对准客户价值的流程管理变革》 / 《业务导向的人力资源体系建设》 / 《华为薪酬管理理念和实践》 / 《华为区域市场规划与拓展》 / 《区域公共关系及品牌建设》

---

**教育背景：**香港城市大学(工商管理硕士)、华南理工大学(经济学学士)、耶鲁大学管理学院(高级经理人发展项目)。