

《华为团队管理之道》

主讲：陈雨点

【课程背景】

在面临现有市场增长乏力和业务转型的双重大背景下，大部分企业都在思索转型升级的问题。这不仅对高层管理者的战略领导力提出了更高地要求，同时，更是对各级管理人员的提出了新的挑战。

单打独斗的时代确实已经过去，团队建设已然成为中层管理者一项管理的基本能力。中层管理者如何建设高绩效团队？企业人才队伍也面临新的挑战，以前传统的知识结构和技术水平不符合业务转型的要求，人才培养发展如何做才能更高效？在团队建设和人才发展过程中，如何坚持“以客户为中心，以奋斗者为本”，企业文化该如何传承，如何落地？

【课程收益】

- 1、了解华为管理发展和变革历程
- 2、系统了解管理者的使命和责任
- 3、掌握开展团队建设的常用工具方法和实践

【授课时间】：1天

【课程内容】

上午：

一、华为管理体系的演进

- 1、企业发展的本质是可持续的扩张
- 2、通过文化建设凝聚团队共识
- 3、构建价值创造、评价和分配体系
- 4、打通部门墙，拉通流程运作
- 5、大部制改革，提升运作效率和效能
- 6、构建分层的企业治理体系
- 7、向一线授权，激活组织

二、华为管理者的使命和责任

- 1、担负起文化价值观的传承
- 2、捕捉商业机会，引领企业成长
- 3、优化内部管理，提升组织运作效率
- 4、抓组织能力建设，有效支撑战略落地

三、华为干部管理实践

- 1、干部选拔与任用
- 2、干部能力发展
- 3、干部绩效管理
- 4、干部激励机制

下午：

四、理解高绩效团队

- 1、群体与团队的区别

- 2、团队的定义和类型
- 3、什么是高绩效团队？
- 4、团队发展的五个阶段
- 5、团队扩张期的管理工作重点

五、团队管理方法实践

- 1、设定清晰目标：战略解码与PBC
- 2、过程反馈辅导：情形领导与GROW
- 3、组织氛围营造：Q12与MFP
- 4、新上岗干部90天转身

六、华为人才管理实践

- 1、人才标准与规划
- 2、人才获取与使用
- 3、人才培养与发展
- 4、人才绩效与激励