

# 华为人力资源数字化转型实践-课程大纲

## 关于人力资源数字化

过去成功经验将变成未来死亡的加速器。互联网、大数据、云计算、区块链、物联网、智能化等一个接一个新事物的出现，让经历了人事管理、人力资源管理、人力资本管理变革的人力资源管理者应接不暇。

什么是数字化，为什么人力资源要数字化，怎么有效开展数字化转型，数据化平台到底如何搭建？在人力资源管理哪些领域率先数字化，数字化产出如何界定……这些问题是每一个从业者困惑的问题。

不管外在环境如何加速变化，管理成长必须循序渐进。数字化阶段将人才看做资本，数字化阶段的人力资源建设应该围绕组织运作的最佳实践展开人力资源数字化建设，支撑企业业务发展、以及提升人力资源的运作效能。

陈雨点老师 2001-2014 年在华为期间，参与了华为人力资源组织变革的多个项目，包括人力资源流程和数字化转型，人力资源三支柱转型。了解人力资源数字化转型的方法论和实践，并作为专家顾问，辅导了云南白药集团的人力资源数字化转型规划，取得客户的高度认可。

## 课程大纲

### 一、人力资源管理数字化的背景及现状

1. 新时代企业面临的人力资源管理需求
2. 人力资源管理数字化具备的基础条件
3. 人力资源管理数字化的痛点和难点分析
4. 不同领域人力资源管理数字化的需求

### 二、华为人力资源管理数字化实施的路径

1. 人力资源管理数字化转型五大关键词
2. 华为人力资源组织和流程梳理
3. 华为人力资源业务场景和系统设计
4. 基于对象的系统服务功能架设

### 三、华为人力资源流程和系统架构

1. 华为人力资源流程体系框架

2. 华为人力资源系统建设原则
3. 华为人力资源系统整体架构
4. 典型系统架构概览（分场景）

#### **四、华为人力资源数据管理体系**

1. 数据管理总体原则
2. 数据管理运作机制
3. HR 基础数据整体架构
4. HR 基础数据分层架构