

# 新上岗管理者 90 天转身工作坊



## 学习对象：

面临管理转身的各层级管理者；

人力资源副总、人力资源总监、人力资源经理、业务部门负责人、

HRBP。

- 帮助新上岗管理者平稳顺利地渡过新岗位的磨合期；
- 帮助新上岗管理者快速融入团队，构建团队信任度；
- 提高企业新上岗管理者的留存率及业绩水平。

## 二、 课程大纲

### 第一部分 管理者上岗过渡期常见风险及转身

- ◇ 管理者的 6 次转身之旅
- ◇ 新上岗干部的常见问题及原因分析
- ◇ 案例分享：从伟大的球员到优秀教练的转身
- ◇ 研讨：你在上岗时遇到的困难及解决思路是什么

### 第二部分 华为管理者 90 天转身实践

- ◇ 华为管理者 90 天转身的三个关键角色
- ◇ 华为管理者成功转身四步法
  - 1：我该如何为新角色的成功做准备？
  - 2：我该为哪些近期目标而努力，建立成功动能
  - 3：我该怎样加强有效的影响力？
  - 4：我应如何在成功转身的基础上带领团队更上一层楼？
- ◇ 成功转身管理者的行为特征
- ◇ 研讨：华为管理者 90 天转身方法论的独特之处

### 第三部分 管理者上岗典型案例研讨及启发

- ◇ 案例研讨
  - 1：从客户经理到系统部主任
  - 2：野心勃勃的空降经理人
  - 3：新 HRD 的速赢之旅
  - 4：IT 总监上岗三把火
  - 5：从业务管理者到职能管理者
- ◇ 小组分享
- ◇ 方案设计：为某总监级干部设计一个 90 天转身计划

### 第四部分 如何短时间内快速提升团队业绩

- ◇ 如何诊断组织问题
- ◇ 如何设计解决方案
- ◇ 如何提升团队业绩
- ◇ 案例分享：某企业团队问题诊断及优化方案

### 第五部分 交流及互动

- ◇ 华为干部管理的其他相关做法分享
- ◇ 问题交流及答疑

### 三、 顾问介绍



**陈雨点女士：管理咨询专家、企业高管顾问、浙江大学客座讲师、香港城市大学客座讲师。14年企业工作经历，6年管理咨询和培训工作经历。**

**华为工作经历：14年华为工作经历，华为人力资源总裁助理、华为人力资源变革项目总监、华为资深人力资源专家。**

华为工作经历：

7年+ 管理咨询业务经验；

6年+ 海外市场客户拓展经验。

全职参与华为公司战略级变革项目包括：

- 华为-IBM 集成供应链项目（2001-2004）；
- 华为-Mercer 公司高层治理项目（2004）；
- 华为-翰威特人力资源三支柱变革项目（2011-2013）；
- 华为“打赢班长的战争”向一线授权项目（2013-2014）。

**2014年8月开始-现在，作为专业咨询顾问，专注为企业提供管理咨询和培训服务。**

**服务过的客户(部分)：**北京中税税务师事务所、北京电子控股集团、中兴通讯、浙江金融资产交易中心、宁波金田铜业集团、中国智能交通集团、北京纳通医疗集团、深圳银雁金融集团、爱拼(iPIN)信息技术有限公司、广东戴思乐集团。

**咨询服务解决方案：**从战略到执行、组织变革管理、人力资源管理与转型、集团治理管控、海外市场拓展、品牌及政府关系建设等；

**培训主题：**《以客户为中心的管理体系建设》 / 《从战略到执行：企业战略管理工具BLM模型》 / 《管理者角色认知与高绩效团队建设》 / 《对准客户价值的流程管理变革》 / 《业务导向的人力资源体系建设》 / 《华为薪酬管理理念和实践》 / 《华为区域市场规划与拓展》 / 《区域公共关系及品牌建设》

**教育背景：**香港城市大学(工商管理硕士)、华南理工大学(经济学学士)、耶鲁大学管理学院(高级经理人发展项目)。