

支撑价值创造的华为股权激励体系

任正非：我对华为的贡献就是
分对钱，分好钱。

——任正非

一、培训目的

1. 了解华为股权激励的历史沿革；
2. 了解华为股权激励的实施效果；
3. 探讨如何借鉴华为的股权激励实践在企业落地

二、培训时长：一天

三、培训形式：讲师分享（50%）+案例交流（30%）+研讨互动（20%）

四、课程大纲

一) 华为成长历程

1. 华为创业阶段及主要薪酬策略
2. 华为发展阶段及主要薪酬策略
3. 华为规模扩张阶段及主要薪酬策略
4. 支撑华为高速成长的四力模型

二) 华为股权激励的演进和策略

1. 华为股权激励的背景和历史沿革
2. 华为股权激励和其他激励的协同关系
3. 华为股权激励主要类型
 - ESOP (虚拟受限股)
 - TUP (时间单位计划)
 - ESOP 和 TUP 的对比
4. 华为不同阶段的股权目的和配套策略

三) 华为股权激励的管理与实施

1. 股权设计顶层架构
2. 股权激励的实施原则
3. 股权激励的对象选择
4. 股权分配的周期和方式
5. 股权激励的核算模式
6. 股权激励的约束和退出机制

四) 非上市公司常用股权激励模式

1. 业内常见股权激励模式
 - 1) 实股激励
 - 2) 期权激励
 - 3) 利益分成
2. 常见股权激励模式介绍及优劣势分析
 - 1) 业绩股票
 - 2) 限制性股票
 - 3) 员工持股计划
 - 4) 股票期权
 - 5) 股票增值权
 - 6) 虚拟股票
 - 7) 业绩单位计划

8) 利润分享计划

五) 如何借鉴华为股权激励模式

1. 华为股权激励的核心价值
2. 华为股权激励的特殊性
3. 华为股权激励的收益能力
4. 构建企业价值链要素
 - 1) 价值定位
 - 2) 价值创造
 - 3) 价值评价
 - 4) 价值分配
5. 股权激励方案七定模型
 - 1) 定目的
 - 2) 定模式
 - 3) 定对象
 - 4) 定价格
 - 5) 定数量
 - 6) 定时间
 - 7) 定机制
6. 股权激励方案实施与辅导
 - 1) 股权方案沟通和宣导
 - 2) 股权激励关联数据核算
 - 3) 股权分红和增值方案设定
 - 4) 周期性回顾及方案迭代

五、培训讲师介绍

陈雨点老师，管理创新联盟创始人，浙江大学、香港城市大学、中南财经大学客座讲师、深圳社会组织人才中心特聘专家。

2001年陈老师以优秀毕业生身份应届毕业生，即加入华为，曾任：华为人力资源总裁助理、华为资深人力资源专家、组织变革项目推行总监、海外国家市场拓展总监/公关事务总监。在华为期间多次获得公司嘉奖，包括公司金牌团队、公司金牌个人，HR体系优秀年度个人等荣誉称号。

在华为14年工作经历中，先后在集团总部（深圳）、北京代表处、亚太总部（马来西亚）、印度代表处、东南亚总部（泰国）、泰国代表处、缅甸办事处、集团人力资源管理部、片区联席会议等部门任职，参与了华为海外市场拓展，以及多项华为的管理变革项目，具有专业的组织变革运营经验，是华为人力资源管理、管理变革咨询、国际市场拓展、区域公共关系及品牌管理、国际化、公司战略实践者、贡献者。华为公司金

牌个人、公司金牌团队等多项公司级荣誉获得者。

多年的一线历练和华为变革经历，使陈老师在众多管理专家中独树一帜，成为为数不多同时具有战略高度和管理实践落地深度的跨领域、跨职能、国际化业务专家和管理变革专家。

陈老师现为多家二次成长型企业和上市公司提供战略规划、组织发展、人才发展、薪酬激励、营销运作设计等咨询服务。

服务过的客户（部分）

科技板块：长飞光纤光缆股份有限公司（A股上市）；中国智能交通集团（香港上市）；北京电子控股集团（7家子公司A股上市）；中兴通讯股份有限公司（A股上市）；深圳中电华星电子技术有限公司；深圳爱拼信息技术有限公司；

教育板块：浙江大学 CHO 班；交大安泰学院总裁班；香港城市大学 EMBA 班；深圳职业技术学院创业创新营；HR 实名俱乐部；海南 HR 经理人部落；

金融服务板块：银雁金融服务集团；国金黄金集团；浙江金融资产交易中心；北京中税税务师事务所；

房地产板块：广州越秀地产；广东戴思乐泳池设备有限公司；

健康环保板块：纳通医疗集团；美纳多健康服务（长沙）有限公司；山东医药大学眼科医院；爱优特空气技术（中国）有限公司；

制造板块：山东鲁泰集团（AB股上市）、宁波金田铜业集团（创业板上市），德国豪迈木工机械集团。

部分客户评价

陈老师主导的战略执行和绩效落地辅导项目是深入业务的，是真正站在企业业务发展角度思考问题的。不只是帮助我们落地方法论，更重要的是启发管理者的思考和能力的提升。

——深圳银雁 CEO 梁岚

我们对项目尽职调查做了一个月了解的情况还不如陈老师团队两天了解的透彻。

——国泰君安力鼎资本 CEO 段磊

陈老师帮我们设计的管理者能力提升特训营针对性特别强，极少有项目可以做到让高管们周末坐着一动不动听一整天。

——中国智能交通集团 HRD 孟娜