

管理魔法镜™游戏仿真管理学习解决方案



-提升团队敏捷性，应对多变环境-

真正的 MAVG 游戏训战课程

【课程背景】

为什么管理者需要打造高效协同的团队

- 1. 竞争激烈：**当前的商业环境变化快速，竞争激烈。只有高效协同的团队才能快速适应变化，抓住机遇，保持竞争优势。
- 2. 技术进步：**科技的快速发展和创新不断涌现，要求团队成员具备不断学习和适应新技术的能力。高效协同的团队能够快速学习和应用新技术，提高工作效率和质量。
- 3. 客户需求多样化：**客户需求不断变化，要求团队能够快速响应和满足客户需求。高效协同的团队能够及时调整工作重点和方向，提供符合客户需求的产品和服务。
- 4. 内外部合作：**在当前的工作环境中，内外部合作变得越来越重要。高效协同的团队能够有效地进行内外部协作，整合资源，达成目标。
- 5. 员工满意度和保留率：**高效协同的团队能够提供更好的工作体验和发展机会，增加员工的满意度和忠诚度，减少员工流失率，提高团队的稳定性和持续性发展。

【课程特色】

管理魔法镜™《打造高效协同团队》与传统团队管理课程有明显区别：

全新主题：重点培养团队主动性、灵活性，合作性，提高团队敏捷度，以应对多变环境；

仿真模拟：通过冒险逃生游戏模拟实际团队协同挑战，全员参与；

自我觉察：帮助学员识别个人和团队的优缺点，激发行为改变；

LARI 敏捷学习模式：颠覆常规学习方法，让学员能力提升有实感；

先体检，再开药方：实际团队协作水平测评，落地改善工具方法梳理，形成个人和团队改善计划。

【课程收益】

通过本课程，学员将获得以下收益：

- 理解高效协同团队的 7 个核心要素；
- 掌握打造高效协同团队的 6 个锦囊；
- 掌握提升团队协同效能的 9 个工具
- 制定提升团队协作效能的具体改善计划

【课程对象】

适合企业中基层管理干部、项目经理、需要提高协同效能的团队

【课程时长】

轻松愉悦版:6 小时/一天 工作坊版:1.5 天

【游戏介绍】

游戏剧情：

人类派出宇宙飞船舰队，寻找适合人类居住的星球，你们团队是首批出发飞向宇宙的团队之一，飞向茫茫太空，面临未知挑战.....

游戏目标：游戏将不断挑战个人和团队的效率和协同效能

关卡设置：6 个任务，需在不确定的环境中利用有限资源完成

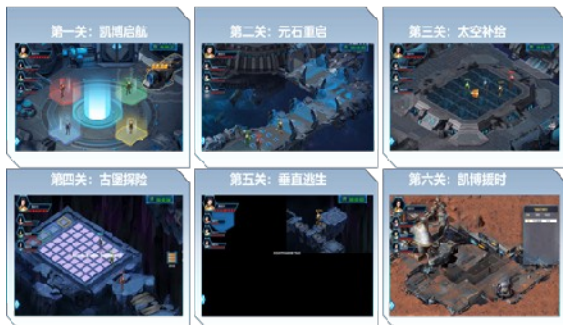
游戏难度：每个任务会考验高效协同团队不同的要素，难度随着游戏的进展逐渐增加

游戏组队：每个班级最多 10 个组（每组 4 人），可同时开多个班级

游戏角色：舰长、大副、工程师、联络官，分别承担不同的职责

操作方式：网页游戏，无需安装客户端

【游戏画面】



【授课方式】

1. 沉浸式游戏竞赛

2. 复盘反思、相互反馈

4 团队效能测评和改善计划制定

3 方法论和工具学习



【课程大纲】

单元	模块	内容	时间 (分钟)
第一单元： 课程导入	开场	破冰讨论： 团队达成业绩面临的挑战和期望团队的变化	20
	课程背景	高效协同团队的优势	
	原石星际游戏介绍	角色分配、六大关卡	
游戏规则：最终目标，时间控制			
第二单元： 团队任务模拟 体验一	游戏竞赛	“凯博起航” + “元石重启”	40
	第一轮 复盘反思	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 链接：游戏要素和现实工作的链接 ◇ 评估：团队表现和个人洞察 ◇ 分享：团队表现评价分数和个人洞察 ◇ 反馈：观察员给小组反馈 ◇ 讨论：团队3个需要提升点 ◇ 班级分享：团队亮点、不足、需要改善之处 	40
		知识工具讲授	
	工具 1：目标策略共创会		
	案例：足球队员的作战模式		
	锦囊 2 - 培养共享意识：打破信息资源阻隔的壁垒		
工具 1：每日“立”会			
工具 2：敏捷看板			
第三单元： 团队任务模拟 体验二	游戏竞赛	“太空补给” + “古堡探险”	50
	第二轮 复盘反思	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 评估：团队表现评估和个人洞察 ◇ 分享：团队表现和个人洞察 ◇ 反馈：观察员给小组反馈 ◇ 小组讨论：团队进步和尚需提升之处 ◇ 班级内分享反思结论 	30
		知识工具讲授	
	案例：海豹突击队		
	工具 1：信任公式 ⁴		
工具 2：信任和破坏模型			
锦囊 4 鼓励开放合作：全向协同、合作共赢			

		工具 1：对外合作检查表		
第四单元： 团队任务模拟体验三	游戏竞赛	“垂直逃生” + “凯博援时”	40	
	第三轮 复盘反思	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 评估：团队表现评估和个人洞察 ◇ 分享：小组内分享团队表现评价分数和个人洞察 ◇ 反馈：观察员给小组反馈 ◇ 小组讨论：从高效协同团队的 7 个特征维度，回顾团队一天的变化 ◇ 班级分享反思结论 	30	
	知识工具讲授	锦囊 5 打造体系思维：从全局和系统的角度出发分析和解决问题		30
		工具 1：思考原则：全系高锐实		
		锦囊 6 向下赋能授权：驱动群体的自发智慧		
		工具 1：赋能公式		
工具 2：团队决策效能模型				
总结： <ul style="list-style-type: none"> ◇ 打造高效协同团队的六个锦囊 ◇ 高效协同团队的 7 个特征 				
第五单元： 团队协同效能提升计划	测评	高效协同团队测试问卷调研结果发布	60	
	Me-We-Us	个人找出自己团队的低分项和高分项		
		小组内分享自己的高分项并分析高分的原因		
		小组讨论提高团队协作提升的具体行动		
		小组代表在全班发言分享		
个人行动计划	针对低分项制定行动计划： WHWW			
培训总结		Check-Out：事实-感受-思考-行动 ORID	10	