

《航向·真北--高绩效团队建设》沙盘

课程介绍

一、课程概述

《航向·真北》是一门集变局领导、团队协作和深度探索为一体的体验式沙盘课程。本课程以航海为背景，模拟了一个充满挑战的航海历程，从荒岛出发到登上搜救船，参与者将扮演不同角色的船员，包括船长、工匠、探险家、操帆手、占星师和医师。在船长的带领下，全体船员需要从荒岛出发，在 30 天的期限内尽可能早地登上搜救船，这一过程不仅是对荒岛求生能力的考验，更是一次寻找内心“真北”的精神之旅。团队在途中依次获取共识勋章、信任勋章、协作勋章、笃行勋章和日新勋章，集齐这 5 枚勋章并获得“真北之星”才是真正意义上的求生成功。《航向·真北》为参与者提供了一个全面提升领导能力、团队协作能力和个人素质的体验式学习平台。

二、课程目标

引导参与者在朝着搜救船前进的过程中，探寻集齐五枚勋章：共识勋章、信任勋章、协作勋章、笃行勋章和日新勋章的方法，构建一个具有创新变革能力、汇聚强大势能的创变聚势团队，最终获得“真北之星”，达成真正意义上的求生成功。

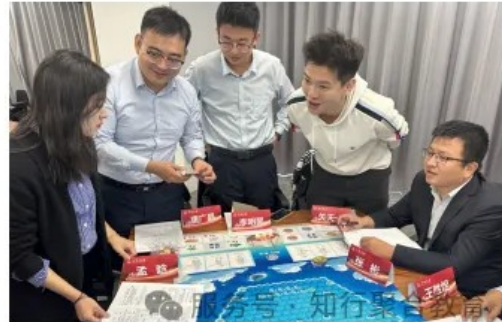
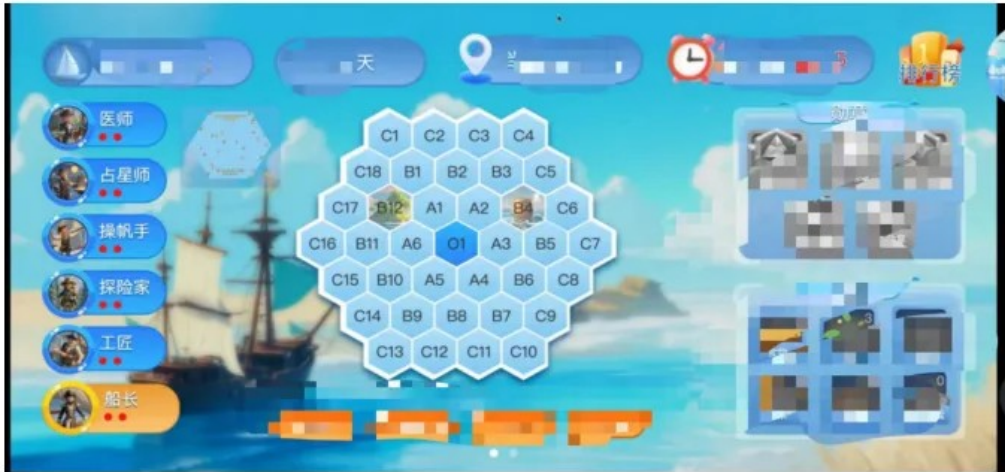
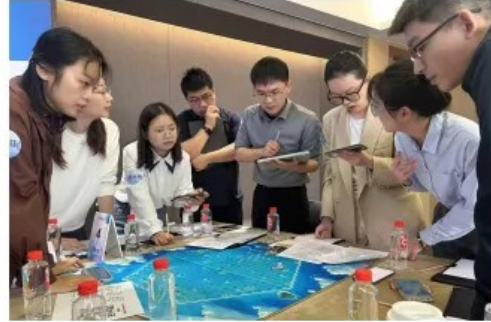
- 1. 变局领导：**在变幻莫测的航海世界中，锤炼船长的领导智慧与决断力。面对突如其来的风暴、资源短缺等重重危机，船长必须迅速做出精准决策，引领团队冲破迷雾坚定驶向目标。
- 2. 团队协作：**打破个体局限，强化全体船员之间的紧密协作。明确各角色的独特职责与关键任务，通过高效沟通、资源共享和优势互补，共同攻克航海途中的艰难险阻铸就坚不可摧的团队凝聚力和协同作战能力。
- 3. 深度探索：**突破传统成功观念的束缚，引导参与者领悟到真正的成功不仅仅是登上搜救船，更是在团队建设过程中集齐勋章、塑造卓越团队文化，并在内心深处找到指引方向的“真北”。

三、课程时长：3-6 小时

四、适用人数：10~100 人

五、沙盘形式：桌面沙盘 + 微信小程序，5~8 人为一组进行组间 PK

六、教学形式：50% 知识内容讲解 + 50% 沙盘推演



七、课程大纲：

模块一：开场导入	【讲解】你们身处一座荒无人烟的孤岛，周围是茫茫无际的大海，而远处有一艘搜救船等待着你们的到来，但这不仅仅是一次简单的荒岛求生，更是一场充满挑战与探索的团队征程。
模块二：规则导入	【沙盘推演】1~2天（从身处荒岛的迷茫到拿到登上搜救船方法的迷茫消散） 【沙盘复盘】拿到船帆/罗盘，获得“共识勋章”。 【知识讲解】团队协作的基础是尽早确立团队对于目标的高度共识，解析目标共识形成的三要素：愿景认同、价值观协同、执行路径分析。
模块三：沙盘推演（第一轮）	【沙盘推演】3~10天（拿到罗盘或者船帆） 【沙盘复盘】在执行既定计划的过程中，如何提升团队的成功率。 【知识讲解】团队协作中的有效资源统筹，如何分析团队中不同类型角色的优劣势和团队发展价值——有所取舍才能做到合力最大。
模块四：沙盘推	【沙盘推演】11~20天（根据前10天的求生探寻，积极调整行进策略，

<p>演 (第二轮)</p>	<p>力求尽可能早地登上救援船，探寻优秀团队发展 5 要素) 【沙盘复盘】 获得“真北之星”称号的关键：集齐 5 枚勋章，集齐团队创变聚势、整合资源，形成强大发展势能的关键要素。针对获取的每一枚勋章（或未获取的情况），深入探讨背后的原因。 【知识讲解】 在整个航海旅程中，通过应对不断变化的情况，团队将探寻构建优秀团队的 5 个关键要素：目标共识、信任、协作、笃行、日新。分析在获取共识勋章时，团队的沟通方式是否可以改进；在获取信任勋章时，成员之间的信任是基于充分地了解，尤其是对于弱点的互相保护而形成的。 团队协作的核心：团队成员之间的信息高频同步与取长补短。 笃行和日新的核心：坚持做枯燥的事，有时恰恰是对团队最大的贡献，重要的是在每日笃行的同时，要保持开放的视野，时刻了解日新月异的环境变化，才能让整个团队始终处于有力的生存位置。</p>
<p>模块五：沙盘推演 (第三轮)</p>	<p>【沙盘推演】 21~30 天（集齐 5 个勋章，获得“真北之星”称号）公布比赛结果。</p>
<p>模块六：总结</p>	<p>优秀团队发展 5 要素：共识、信任、协作、笃行、日新。 课程最终的落脚点在于“真北”，“真北”是指真正能够引领团队的目的地，真北不在于登上搜救船，“真北”在团队成员心里，当一个团队集齐了高效能发展的全部要素，也自然可以面对不断变化、甚至极致恶劣的外部环境。鼓励学员从自身做起，做团队发展的贡献者和谋划者。</p>

