

《AI 联动-智能时代的管理跃迁》

——赋能革命，引领未来效能飞跃

课程背景：

AI 管理革命：从车间到董事会的效能核爆

当 DEEPSEEK 算法开始解析万吨级生产订单，当 KIMI 秒级吞纳万页工艺文档，制造业管理者正面临终极抉择——用 AI 重构管理，或被数字化浪潮碾碎。本课程直击管理八大痛点，用 AI 工具链实现从经验驱动到数据驱动的战略跃迁。

“未来 5 年，制造业管理者的分水岭：会用 AI 的淘汰不会用的，善用 AI 的碾压只会用的！”

AI 赋能管理的核心价值矩阵

- **自我管理升级**：借助 AI 工具优化时间规划、任务优先级与个人效能体系。
- **任务执行提效**：通过 DEEPSEEK 实现复杂任务的智能拆解，释放管理者精力聚焦战略决策。
- **数据驱动决策**：基于 AI 预测模型与实时数据分析，构建精准化、前瞻性决策框架。
- **业务创新孵化**：利用 AI 挖掘潜在需求，加速产品迭代与商业模式创新。
- **流程自动化重构**：标准化流程的 AI 接管，降低人为误差并释放组织生产力。
- **团队协同智能化**：智能会议管理、沟通话术生成与任务追踪系统，提升协作流畅度。
- **人才管理科学化**：AI 辅助招聘画像、个性化培训方案与绩效动态评估，打造高适配人才梯队。
- **风险防控前瞻化**：通过数据建模实时预警财务、市场及运营风险，筑牢组织安全屏障。

未来展望

AI 技术正从“辅助工具”进阶为“战略伙伴”。随着算法迭代与跨领域融合的深化，其在管理实践中的角色将从效率优化者转向创新策源者。唯有主动拥抱 AI 赋能的管理者，方能引领组织在数字化浪潮中破局而立。

课程收益：

1. 认知重塑，认识理解 AI 的时代，看到 AI 工具给我们管理者带来的挑战与机遇
2. 思维升级，从单一的管理型思维，升级成智能指挥官的双脑模型的管理新思路
3. 技能提升，对 DEEPSEEK、豆包、文小言、通义千问、KIMI 等众多工具的使用
4. 场景突破，匹配具体管理场景，运用 AI 智能化思考来提升管理的具体方法策略

课程时间：1~2 天；6 小时/天

授课风格：

源于实战：课程内容来源企业实践经验，课程注重实战、实用、实效

幽默风趣：课程氛围非常好，擅长用互动、故事、案例点燃培训现场

逻辑性强：系统架构强，课程的逻辑性能够紧紧抓住每个听众的思维

价值度高：课程内容经过市场实战打磨，讲解的工具均能够有效运用

方法论新：建构主义+刻意练习+五星教学+行动学习+问题改善工坊

课程大纲

课程简述：AI 工具掌握，助推 AI 智脑与人脑的双模驱动，提升管理者的管理效率

培训规则：培训以“互动+视频+案例+理论+实操+演练”的方式开展，确保从学习到习

第一讲：AI 认知重塑，数字化时下的挑战与机遇

金句：“制造业管理 90% 的重复劳动，都是 AI 的猎物！”

一、AI 未来已来：算法正在吃掉制造业的管理冗余

二、AI 时代下管理者面临的挑战与机遇

1. 管理真相：当现代工人用 AI 秒解工艺参数，管理者必须比机器更快思考
2. 生存法则：AI 不是替代者，而是管理者决策效能的涡轮增压器
3. 战略突围：让 DEEPSEEK 成为你的第二大脑，用算法击穿产能瓶颈

三、AI 价值的全面输出弥补管理短板的最佳方法

1. 多-信息量大到可以涵盖前人的所有智慧
2. 快-当你冥思苦想之际它已经给出你答案
3. 好-DEEPSEEK 的答案将更加优化于人脑
4. 省-大大节省时间消耗提升组织工作效率
5. 优-持续深入不厌其烦的将各类工作优化

案例共振：销售决策滞后/生产计划僵化/员工流失预警失效

互动实践：管理替代辩论会

第二讲：AI 思维升级，管理者该有的正确姿态

金句：“用石器时代思维操作智能机床，是制造业最大的成本黑洞！”

一、对 AI 的错误性看法

1. 看不起，AI 就是一阵风
2. 看不上，AI 就这么回事
3. 看不懂，AI 我真不会用
4. 看不破，AI 时代淘汰我

二、AI 时代对管理角色的新要求

1. 信息敏感者：日新月异我们保持对信息的链接
2. 问题追溯者：所有的 AI 底层能力你问出好问题

3. 智慧输出者：智能化的答案需要让它更好说人话

三、AI 习惯的养成需要日日精进

1. 愿望只会带来焦虑，行动才会带来成功
2. AI 使用的愿景目标的确定
3. 探索使用 AI 的行为并筛选
4. 找到正确的提示日日用 AI
5. 用庆功方式固化用 AI 习惯

案例共振：生产总监从抵触到拥抱的蜕变/销售总监的“每日三问”实践

互动实践：制定一份养成 AI 习惯的计划书/共创 AI 愿景地图//使用价值可行性矩阵分析企业
痛点

第三讲：AI 工具掌握-制造业管理者的智能军火库

金句：“选错 AI 工具，等于用扳手搞精密焊接——蛮干必败！”

一、AI 工具框及其操作说明

1. AI 工具框：DEEPSEEK、KIMI、豆包、文心一言、通义千问、智谱清言、CHATGPT
2. DEEPSEEK：复杂任务攻坚的深度思考者
3. KIMI：长文本海量信息处理者
4. 豆包：驱动娱乐内容革新的互动者
5. 智谱清言：功能健全的集大成者
6. 文心一言：中文语义深度突破者
7. 通义千问：企业级云端服务转型者
8. CHATGPT：广泛多元场景应对者

二、各大 AI 工具的优劣势对比分析及选择

1. 基于具体的任务类型

2. 没有最好只有最合适

3. 频繁更换反而不太好

三、用 AI 的核心，AI Prompt 的编写

1. 提示词越准确，答案越精准

2. 提示词编写的简洁公式

四、善用追问与验证，把 AI 工具逼疯

1. 连环夺命追，打破沙锅问到底，5WHY 分析

2. 优化答案，及时提炼与总结出核心的要点，让 AI 说人话

2. 信息验证，用 AI 分析 AI，提高分辨力

案例共振：设备维护智能化/工艺文件合规审查（工具能力边界认知）

互动实践：AI 管理提示词的编写/AI 工具选型攻防战

第四讲：AI 场景突破——七大管理痛点精准爆破

金句：“当 AI 接管 80% 重复劳动，你的战场只剩创新无人区！”

一、时间歼灭战——让 AI 吃掉管理者 90% 文档垃圾

1. AI 帮助处理文字类型的工作，写材料、做 PPT 等

2. AI 帮助做好团队会议的安排与管理，会前-中-后准备

3. AI 帮助管理者输出学习成长、时间规划等计划

4. AI 的横向组合实现效率倍增方案

案例共振：智能筛选提升 300% 邮件处理能力/AI 驱动的“零压差”跨国协作

互动实践：AI 时间刺客歼灭战

二、任务拆弹组——管理者的工作任务管理

1. AI 理清工作任务目标

2. AI 分析任务的重难点

3. AI 提出解决问题策略

4.工作任务管理的 AI 赋能公式

案例共振：钢铁企业智能排产与能耗优化/电子元器件缺陷检测流程再造

互动实践：AI 任务拆解攻防战

三、数据炼金术——良率波动根因的算法追凶

1. 给 AI 喂信息

2. 明确输出数据结果

3. 提出未来运用建议

案例共振：基于财报的分析与管理/注塑车间良率波动分析

互动实践：质量波动根因分析挑战

四、人才超频器——用 AI 定制下属养成计划

1. 输入岗位的 ASK 标准

2. 匹配培育辅导的内容

3. 检验赋能的成效如何

案例共振：新员工上岗效率提升 3 倍/领导力 AI 陪练

互动实践：具体岗位的培育辅导计划

五、绩效破壁战——AI 定制各类员工绩效交流

1. 明确不同的部属与表现

2. 针对 10 种不同下属的管理话术

3. 绩效管理方案的优化与改良

案例共振：“高产低质型”员工绩效反馈管理/技术专家-协作短板型绩效反馈

互动实践：不同类型的下属如何开展反馈、面谈的话术

六、激励核弹头——GRAPE 模型 AI 化改造

1. 激励的核心问题明确
2. 挖掘激励的方式
3. 筛选出匹配的激励内容

案例共振：基于 GRAPE 模型的非物质激励方式思考/汽车零部件厂“技能认证-岗位解锁”体系
/电子厂“实时成就激励系统”

互动实践：激励需求诊断赛

七、跨部门攻坚——用 AI 打造组织协同中枢

1. 沟通的对象分析：上级、下级、平级、对外
2. 确定沟通的方式与方法
3. 基于岗位实际思考出的一些具体话术与解决方法

案例共振：跨部门生产协同智能中枢/跨部门协同案例

互动实践：具体岗位的沟通话术设计/跨部门沟通优化挑战赛