



## 应用领导力的六脉神剑

### 课程背景：

领导力不是空中楼阁，而是管理者破局突围的实战利器！传统领导力课程往往陷入“思维革新”的泥潭，却忽视工具与方法的落地价值。

本课程独创“六脉神剑”模型，以心理学与管理学为双翼，直击领导力本质，通过可复制的技能、可量化的行动、可视化的成果，帮助中高层管理者在2天内实现领导力跃迁，激活团队动能，打造高绩效组织。

### 课程特点：

- 化虚为实：从“思维启发”转向“行为改变”，提供即学即用的工具箱。
- 刚柔并济：融合东方哲学智慧与西方管理模型，兼顾感性与理性领导力。
- 一剑封喉：每把“神剑”对应关键场景，直击管理痛点，破解执行瓶颈。

### 实现：

- ✓ 直击领导力本质、聚焦领导力的应用
- ✓ 快速实现领导力、有效提升管理层次
- ✓ 打破思维局限性、实现领导力的落地
- ✓ 运用有效的方法、并重领导力效能体现

课程时间：2天，6小时/天

课程对象：中高层管理者

课程形式：理论讲授+实战演练+案例讨论+游戏互动+答疑

### 课程内容：

## 一、任脉剑——自我觉醒·洞悉领导力本质

理念核心：通过自我认知跃迁，奠定领导力根基。

> 领导力的起点是“被追随”，而非“被服从”。任脉剑以“造神-封神-成神”三阶模型，帮助领导者从“管理思维”升维至“领袖境界”，实现从“控制者”到“引领者”的蜕变。

1. 领导力的显相特征-追随
  - ① 如何判断具备领导力？
  - ② 下属追随如何实现？
2. 领导力与管理的差异
  - ① 管理的三个视角
  - ② 领导力与管理的四大差异
3. 领导力应用模型
  - ① 感性造神
  - ② 理性封神
  - ③ 自修成神

案例：松下自来水理论/科技公司专利申请量提升/销售部降低员工离职率/项目经理缩短项目交付时间

互动：领袖画像

## 二、少阴剑——关系破冰·打通感性领导通道

核心观点：以信任为基石，构建深度追随关系。

> 少阴剑直指领导力的“人性密码”：\*\*无信任，不领导\*\*。通过“幸福赋能-精准投入-节奏链接”三法，破解关系管理难题，让下属从“被动执行”转向“主动追随”。

1. 关系管理是领导力应用的感性基础
  - ① 关系管理的作用
  - ② 有效实现下属追随
2. 关系管理的难点在于信任的建立
  - ① 信任缺失的原因
  - ② 增强信任的有效手段
3. 快速有效建立关系的三个方法
  - ① 提升幸福感
  - ② 合理的投入

### ③ 有节奏的链接

案例：信任的作用/咖啡时间/互联网协作信任/成长反馈的魔力/公羊博弈/信任缺失案例/冲突案例

互动：信任盲走/建立信任账号

### 三、太阴剑——愿景铸魂·绘制未来决胜蓝图

核心理念：用信念替代控制，以愿景驱动团队使命。

> 太阴剑破解“画饼无效”困局：**\*\*蓝图不是幻想，而是可触摸的成长路径\*\***。通过“动机激发-信念重塑-愿景共绘”三步，让下属为“自我未来”而战。

1. 画饼的功与过
  - ① 领导者必须掌握的两大技能
  - ② 为下属描绘未来有多难？
2. 下属信念可以改变吗？
  - ① 霍金的模型实在论
  - ② 信念的生成与替代
3. 为下属描绘蓝图
  - ① 描绘蓝图的三个方法
  - ② 引导下属的成长动机

案例：西游记主要人物取经动机分析/组员成长树/里程碑地图

互动：信念擂台

### 四、太阳剑——理性授权·点燃团队自主引擎

核心理念：通过科学授权释放团队潜能，实现领导力与执行力的双螺旋上升。

> 太阳剑破解“一抓就死、一放就乱”的授权困局：授权不是弃权，而是精准赋能。以“资源配称-节点管控-闭环迭代”为铁三角，让领导者从“救火队长”转型为“战略操盘手”。

1. 工作授权四维度
  - ① 时间与重要性是授权关键
  - ② 授权前的准备工作
2. 授权中的资源配置方式
  - ① 理解六类资源内涵
  - ② 资源配置的模板

### 3. 运用监管保障授权的成功

- ① 监管方式的采用
- ② 管控节点的选择

案例：诸葛亮的悲哀/思维错层/双效赋能/阶段门授权/海底捞的授权

互动：授权天平

## 五、少阳剑——人才裂变·锻造高能战队基因

核心观点：以培养替代消耗，让团队成为领导力的放大器。：

> 少阳剑直击“人才青黄不接”的痛点：\*\*下属强，则领导强\*\*。通过“能力测绘-缺口攻坚-动机激活”三板斧，将领导者从“超级个体”进化为“人才孵化器”。

### 1. 你了解下属吗？

- ① 人岗匹配是领导力的应用目标
- ② 了解下属的胜任力模型
- ③ 团队角色的确定

### 2. 培养下属体系化

- ① 建立下属能力地图
- ② 注重均衡发展

### 3. 良师优徒计划

- ① 师带徒的优势
- ② 技能带教的构建

### 4. 日常工作中的培养

- ① 救火队员与猴子理论
- ② 运用罗森塔尔效应

案例：物流公司降低事故率/西游记与人岗匹配/能力置换的作用

互动：人岗匹配拍卖会/猴子归笼

## 六、督脉剑——自律进化·熔炼领袖内核

核心理念：以有效的自我管理，成就可持续的领导力巅峰。

> 督脉剑终结“外强中干”的伪领导力：管不好自己，如何引领他人？通过“目标锚定-心能充电-时间炼金”三阶修炼，让领导者从“疲于奔命”走向“从容掌控”。

### 1. 领导者的认知突围

- ① 虚与实的误区
- ② NLP 认知层次校正
- 2. 领导者的目标管理
  - ① 目标的作用
  - ② “大学”中的自律修行
  - ③ 自我目标的层次
- 3. 领导者的心态管理
  - ① 情商的四维度
  - ② 心态与情绪
  - ③ 调解心态的三大手法
- 4. 领导者的时间管理
  - ① 时间管理就是自我管理
  - ② 做好领导者的计划规划
  - ③ 提升专注力的两个方法

**案例：决策力的提升/大学的启示/心态案例**

**互动：能量补给站**