

# 课程名称：代际领导力

## 致胜未来赋能新生代

### ◇ 课程目标：

1. 了解标杆企业激活个体和赋能组织的方式
2. 用 90/95 后员工的思维管理他们
3. 学会用特权比奖金更重要的激励方法
4. 掌握工作游戏化思维，创造组织管理中的“新蓝海”。
5. 学会跟 90/95 后员工交流与沟通

### ◇ 课程纲要：

#### 第一部分：从传统管理走向新型管理

6. VUCA 时代越是困难的时候，越考验领导力
7. 大企业的平均寿命 40 年，约为人的寿命一半
8. 个体的智商在 120，而团队的智商是 62
9. 创新力来自于新生代
10. 新生代五层次需求分析（不拒绝加班，拒绝被动加班）
11. 践行五到的行动力

#### 第二部分：把问题改成领导法则

1. 从管理转变为影响力四步曲（让新生代喜欢和你一起工作）
2. 让员工充满活力
3. 激发善意与仁爱
4. 实现“因人而异”
5. “人尽其事”领导方式
6. 如何让一个人优秀变成大家都优秀

#### 第三部分：激活新生代的创新力

1. 领导要“透过”他人完成任务
2. 领导力=领+导（影响力）
3. 设计适合新生代的激励手段（特权比奖金更重要）
4. 创造力的六步法（新生代期待你羡慕的眼光）
5. 学会跟 90/95 后员工沟通的路径图（新生代欣赏的人格魅力）
6. 学会对应不同的人沟通艺术