

打造卓越领导力与执行力

◇ 课时：2-3天

◇ 适合对象：

·中层主管、主任、部门经理、副总经理、总经理等

◇ 课程特色：

本课程在关注领导者影响力的打造同时，更注重执行力的方法，工具，流程及步骤，并且给出大量优秀的企业执行的做法，让企业最头痛的执行具有可借鉴操作办法。

◇ 课程收获：

-认识被领导者类型和领导者风格

-理清领导力、执行力和团队建设的关系

-了解企业执行力不好的原因分析及对策

-了解执行力对企业来说是至关重要的

-掌握高绩效主管应有的执行习惯与应提升的能力

-掌握提升执行力的三五七窍门

-从个人技能、制度保障和文化营造方面全方位提升管理人员领导力和企业执行力

◇ 课程纲要：

企业要成功，“20%靠战略，60%靠执行，20%靠运气”，重点在于执行力。领导者就是带领团队实现业绩突破的人，领导力往往和执行力联系在一起就能使业绩达成，这样的观念已经被大多数人认同，被多数的企业给证实。但企业的领导力与执行力从何而来？很多企业管理者一谈到执行力，就埋怨“我们的员工执行力太差了”。这样的说法到底对不对？执行力的塑造是“由下而上”还是“由上而下”，不管从哪开始，高层有高层的执行，中层有中层的执行，员工的执行就是员工良好的工作习惯。

第一部分：中国人长于思想，短于行动

- 1、 一系列组织管理过程中的现象
- 2、 企业管理过程中的问题分析
- 3、 领导力是什么
- 4、 执行力是什么

第二部分：执行型领导的核心工作

- 5、 树立明确的目标和实现目标的先后顺序
- 6、 了解你的企业和员工
- 7、 员工的成熟度——能力与愿力
- 8、 领导风格四种行为

第三部分：企业执行的关键要素

- 9、 执行的三大纪律
- 10、 战略执行的七大意识
- 11、 尊重执行是文化扎根
- 12、 企业执行要素与企业成长的关系

第四部分、各层级人员执行力

- 13、 执行力心智修炼
- 14、 高层的执行战略力
- 15、 中层管理者执行五步法
- 16、 基层的执行习惯
- 17、 有效执行 12 步骤

第五部分：提升领导个人及下属执行的方法

- 18、 管好自己的工作
- 19、 管好下属
- 20、 管事的方法

- 21、 授权负责人
- 22、 做好工作分解
- 23、 促使下属及时“回报”
- 24、 团队领导水平和领导模式测试

◇ 学员反馈：

1，我是不敢自诩领导的，以往总觉得领导是有吃有喝、呼风唤雨的，在听了李教授的两天的辅导后，对领导有了一个新的认识——领导是很讲能力和艺术的一个岗位。

2，好的讲师带给我们的享受是意外的！听李老师二天课太值得了,太享受了。李老师才识渊博、阅历丰富、思路活跃、逻辑缜密、表达清晰而有感召力、性格开朗略有江湖气,将高深的理论与生活小事、小品挂在一起，深入浅出，入木三分，一堂课下来听得我神清气爽、毛塞顿开，却只有唏嘘之力。

3，有过十多年的管理工作经历的我课前有些自负，但听爱华老师的《领导力与执行力》的课程我被雷了！！！也很想老师工作多年再回到学堂，解决了我多年困惑有些不顺畅的问题。