

课程名称：卓越团队建设与赋能执行力

大变局下的组织赋能与激活个体必修课程

课程时间：2天

课程大纲：

第一部分：致胜未来，无赋能无未来

1. VUCA 的时代带来的不确定：越是困难的时候，越考验执行力
2. 组织要效能
3. 文化要浓度
4. 数字要革命
5. 能力要重塑
6. 从管控思维到赋能思维的形成

第二部分：驱动变革，无转变无绩效

1. 世界对中国机遇大于挑战，只要回归初心，坚定信念，智慧比聪明更高一筹
2. 对标华为优秀人才（中层）的五维度标准
3. 从管理到激活转变
4. 从信息到共生转变
5. 从人脉到协同转变
6. 从限制到给力转变

第三部分：价值创造，无功便是过

1. 下属的执行力自于赋能型领导力
2. 人性需求理论如何洞察 60 后到 90 后下属的变化
3. 可持续成功的方程式=正确方向×组织活力
4. 领导者在员工执行力四个阶段的决策模式
5. 工作的结果=思维×愿力×能力
6. 解放领导者乱“忙”的问题

第四部分：激励人心，让组织充满活力

1. 企业发展必须回答的上下三板斧
2. 企业成长的阶梯模型
3. 解读华为 30 年的活法

4. 提炼个人的使命
5. 提炼个人的愿景
6. 搭建企业的组织赋能系统

第五部分：激活个体，从想到—到位的执行力

1. 从想到--说到的高品质表达力
2. 从说到--悟到的逻辑思考力
3. 从悟到--做到的有效沟通力
4. 从悟到--做到的时机管理能力
5. 从做到--到位的坚韧推动力
6. 从做到--到位的高效学习力

第六部分：任务执行，方法是使命必达核心

1. “定、订、盯”目标管理的工作法
2. 任务布置的五个步骤
3. 创新思维六步法
4. 关键任务推进
5. 上级对下级任务下达六步法
6. 下级对上级反馈四步曲

第七部分：赋能团队，是组织成长的标配

1. 解决冲突让日常协作更顺心
2. 高效能会议管理十字诀
3. 因人而异辅导三段论
4. 训战结合的团队成长
5. 90/95 后管理
6. 团队复盘萃取组织经验