

吉塔行星——职业规划与目标管理

课程背景：

随着经济的快速发展和社会的不断进步，职业生涯规划逐渐成为个人成长和发展过程中不可或缺的重要环节。对于新入职员工来说，一份合理的职业生涯规划书不仅能够帮助其明确职业目标，更能够为其未来的职业发展指明方向。

企业经常要制定一些所谓的目标，可为什么到了最后，目标总是完成的不太理想呢？因为我们制订目标还需要掌握一些目标分析、制订和具体执行的工具与方法，目标不能总停留在口号上，要从组织目标向下分解到员工的具体工作目标才能支撑组织目标的完成。

德鲁克说“并不是有了目标才有工作，而是有了目标才能确定每个人的工作”企业的任务和使命必须转化为目标，因此管理者应该通过制定目标对下线进行管理，当高层管理者确定了组织目标后，必须对其进行有效的分解，转变成各部门以及个人的目标，管理者根据分目标的完成情况对下级进行考核、评价和奖惩。

实施目标管理的真正目的就是促进员工的自我管理，提升企业持续不断的迎接一个个新目标的能力。

课程收益：

- 帮助新员工更好地适应工作环境、提升职业素养并实现个人价值。
- 熟悉团队目标管理的精髓及工作流程，能够根据本企业特点引进、实施目标管理；
- 掌握员工目标管理执行、检查、修正、评估及绩效奖惩的原理与方法；
- 了解组织制定目标的原则和方法；
- 学会部门目标实施过程中的空间分解和时间分解的方法；
- 掌握团队目标实现的原理。

课程时间：1天，6小时/天

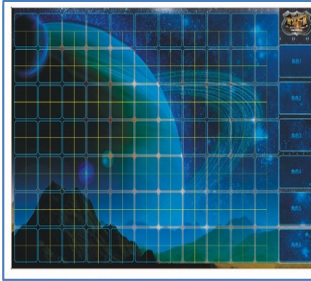
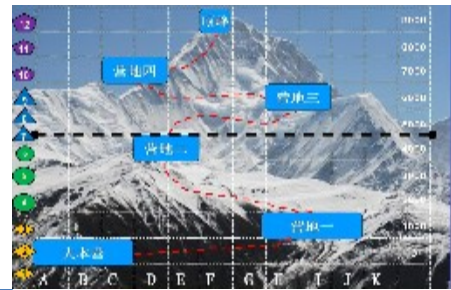
课程对象：新员工

课程方式：案例研讨 + 角色扮演 + 沙盘情景推演 + 实战训练

课程大纲

“吉塔行星”是阿尔法共和国中央商业学校的一个测试科目，6个小组要参与这个情景模拟课程，每个小组都是一艘宇宙飞船上的成员，他们的飞船在吉塔行星上坠毁了，他们的目标就是想办法生存下来。

课程价值：这个情景模拟生死攸关情况的测试中，揭示出团队决策、目标管理、管理沟通协作和领导力或者无领导能力)相关的情感。



导入：【团队建设期】组建宇宙舰队 模拟企业组织架构，角色扮演

1. CEO——首席执行官，团队决策最终的决定者，并负有责任
2. COO——首席运营官，负责公司的日常运营，辅助 CEO 的工作
3. CIO——负责收集信息，甄别有效和无效信息，为团队决策做依据
4. 记录员——记录每天的行程，以便于提供信息依据

情景练习：各个角色演绎职场中的工作职能

第二讲：【目标制定期】规则解读，宇宙舰队原材料购买与风险评估

一、何谓目标管理

1. 目标管理解析
2. 没有好目标的原因
3. 好目标具有的特征

二、衡量合理目标的 SMART 原则

1. 目标的明确性
2. 目标的可衡量性
3. 目标的可实现性
4. 目标的相关性
5. 目标的时限性

情境沙盘演练——宇宙舰队目标制定：

1. 最长 21 天的生命（企业运营的时间周期，阶段性完成目标）
2. 生存能量一：布兰科（能量）可以坚持 15 天（企业运营中的非必要资源）
3. 生存能量二：水资源，每补充一次最多坚持三天（企业运营中的必要资源）
4. 三次复活的机会（目标管理中心修正原则）
5. 山丘上看得远，看到基地（模拟目标管理中的干扰信息和走捷径的心态）
6. 去沙地，看到吉塔人（企业运营脚踏实地，夯实基础，走捷径的心态要不得）



第三讲：【目标分解期】分解目标，宇宙舰队目标资源确定

一、什么是目标分解？

二、目标分解的四个原则

1. 资源利用的整分合原则
2. 主次目标间的逻辑原则
3. 目标分解中的关键原则
4. 分目标间的协平衡原则

三、目标分解的两种形式

1. 按时间顺序
2. 按时间关系

四、目标分解的两大技巧

1. 目标精准确定

工具一：目标多权树法

2. 目标细化小妙招

工具二：“6W3H”法

情境沙盘演练——宇宙舰队团队目标分析：

1. 宇宙舰队 21 天目标的分解
2. 聚焦目标、精准目标：经过第一阶段的总结，第二阶段要更加精准目标，聚焦目标
2. 专注团队目标，排除干扰：危机盘查，使用三次复活的机会
3. 团队成员的水平沟通管理

第四讲：【职业规划】宇宙舰队制定可实施计划，行走路径

一、职业规划的定義

二、职业规划的因數

1. SWOT 分析法
2. 4+4=3 理论
3. 外在因素

情境沙盘演练——宇宙舰队计划制定：

1. 21 天目标的分解，制定一份周计划、日计划
2. 确定团队行进的方向，得到信息卡后做出下一天的计划

三、职业规划的四个关键技巧

工具：PDCA 工作循环图

1. 分析现状，找出问题，做出计划
2. 反复实验，仔细确认，做出修正
3. 效果检查，验证结果，行程标准
4. 问题总结、建标准化，及时行动

情境沙盘演练——宇宙舰队计划实施：

1. 正确行进地图：制定“P-D-C-A”的计划实施步骤
- 2. 1 号卡片为降落地点，从一号卡片开始，寻找基地**
 - 1) 第 1-3 天，团队决策，第一阶段复盘
 - 2) 第 4-9 天，团队决策，第二阶段复盘
 - 3) 第 10-12 天，团队决策，第三阶段复盘
 - 4) 第 13-21 天，团队决策

第五讲：复盘总结 发现问题，解决问题【提炼升华】

1. 目标管理：《吉塔行星》管理情境模拟课程中，我们团队的终极目标是什么？
 - 1) 爬到山丘 2) 寻找布兰克 3) 寻找吉塔人 4) 找到基地 5) 寻找水源
2. 资源管理：小组讨论，团队共同学习，列出今天你们小组可用的所有资源
3. 决策管理：《吉塔行星》正式开始，小组成员第一天的决策应该是？

4. 管理沟通：你觉的团队成员在《吉塔行星》沟通的过程是否出现不良的管理沟通行为？

5. 团队管理：《吉塔行星》管理情境模拟课程中，我们团队的管理中的困惑？

1) 作为管理者，您在沙盘模拟中遇到管理团队最大的困惑与挑战是什么？

2) 作为管理者，您最期望的自己打造一支什么样的团队？

3) 作为管理者，如何才能打造一支具有高绩效的团队，您的下一步行动是？