

《管理铁军三板斧—打造企业经营型管理者实战训练体系》

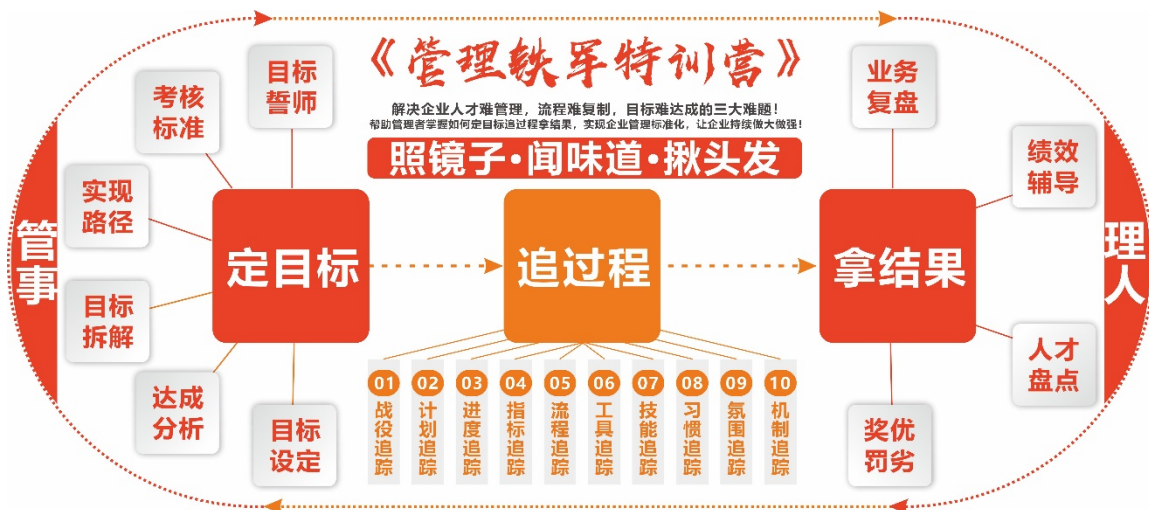
解决企业人才难管理，流程难复制，目标难达成的三大难题！

主讲：孟华林老师

【课程背景】

最应该培训的是管理层，因为他要么在带人帮你赚钱要么在带人给你亏钱

- ▶ 管理层无法快速角色转换！仍是员工思维总想着自己干不懂带人干，管理有名无实.....
- ▶ 管理层无法带团队实现目标！团队抱怨诉苦，说目标定得太高时，管理层一筹莫展.....
- ▶ 管理层无法化解团队的借口！当结果不好，团队彼此推卸责任时，管理层哑口无言.....
- ▶ 管理层无法引爆团队的动力！员工胸无大志，负面消极又懒散时，管理层毫无办法.....
- ▶ 管理层无法让团队发展壮大！当庸才混日子人才却匮乏流失时，管理层无能为力.....
- ▶ 管理层无法激励并凝聚团队！遇到难沟通、部门墙、拉帮结派时，管理层唉声叹气.....
- ▶ 管理层无法让企业文化生根！当员工心无敬畏感恩唯利是图时，管理层束手无策.....



【课程收益】

- ▶ 管理启蒙：让管理者摆正位置更有状态了，更有信心了，更懂人性了，更有情商了.....

- ▶▶ 目标管理：让管理者掌握目标设定达成分析、目标拆解建立仪表盘绩效制定目标售卖
.....
- ▶▶ 过程管理：让管理者掌握过程管控中跟进计划、差距分析、原因分析、干预措施…
…
- ▶▶ 结果管理：让管理者掌握结果产生的战役计划、进度指标、流程工具、氛围机制…
…
- ▶▶ 更懂管事：让管理者更懂做计划、定绩效、建流程使管理动作有着着力点，把事做好
……
- ▶▶ 更懂理人：让管理者更会铸文化、建团队、招育用留让团队人才可复制，把人带好
……

管理就是分工的游戏，老板、总经理、总监、经理、主管每个角色的管理着力点不一样，牵一发而动全身；管理更是复制的艺术，从带他一起做到激发他自己做，流程掌握、节点通关、形成标准、建立流程从而复制人才。

原来这才是“真正的管理培训”，这才是“真正的落地效果”……

【课程特色】

工作坊式的全程研讨，有趣、有料、实战、实用、训练、实操

孟华林老师的培训绝非侃侃而谈的经验之说而是有系统方法论支撑，课程采用训战一体，透过体验式让学员自我觉察，销售场景视频持续内化，话术工具策略讲解完全落地，实战销售问题现场答疑嗨爆全场，同时孟老师也号称培训界的段子手，金句频出让学员听得有味、听得有料、听得更有劲、笑声不断，在快乐中学习，在互动中成长！

【课程对象】

建议企业兵、将、帅全员共同参与学习；

【课程时间】

1-3天（6小时/天）

【课程大纲】

第一板斧：定目标

一、定目标之 如何运用目标设定的三大原则

【让目标落到实处，即靠谱、又能激发团队的挑战欲望！】

二、定目标之 如何运用达成分析的五大维度

【找到20个管理着力点，让所有部门都明确自己的工作重心！】

三、定目标之 如何运用目标拆解达成路径的四大方式

【选择最符合企业现状的目标达成路径，确保努力的方向正确！】

四、定目标之 如何掌握任务分解的五大维度实战研讨

【管理者最大的能力就是把目标转化为任务的能力】

五、定目标之 如何运用绩效制定的六大流程

【清晰并细化绩效的考核标准，从而激发团队，引爆动力】

六、定目标之 如何运用目标售卖的五大流程

【把人心彻底聚在一起，让团队激情四射的投入战斗！】

第二板斧：追过程

一、追过程之 追战役的十大步骤

【以战养兵：教会你如何布局战役的每一个节点，成为一个带兵打仗的常胜将军！】

二、追过程之 追计划的七大步骤

【教会你带领团队共创切实可行的计划，为打赢战役打下坚实基础！】

三、追过程之 追进度的五大节点

【教会你找到追踪进度的时间节点与发力点，快速发现差距与原因！】

四、追过程之 追指标的四会四报

【现场演练+工具包：教会你彻底玩转晨夕会周月会与四报，让管理更轻松易追踪！】

五、追过程之 追流程的七大步骤

【教你洞察工作效率低的根源，打造出高效率流程、配合更默契！】

七、追过程之 追工具的四大维度

【帮助打造切合企业当下需要的工具，让员工打战有得力武器！】

八、追过程之 追氛围的四大步骤

【帮助你掌握照镜子揪头发闻味道，做团建铸文化的细节，让团队同心同德热火朝天！】

九、追过程之 追习惯的三大步骤

【帮助你以最快最有效的方法，根除自己与团队中的不良习惯！】

十、追过程之 追机制的七大步骤

【帮助你把机制快速有效的导入到团队，激发团队，从而自动自发！】

第三板斧：拿结果

一、拿结果之 业务复盘：掌握 5 大必问 4 个做+如何改进

【做的好的地方固化流程，不断复制成功！做的不好的地方整改避免重犯！通过复盘、碰撞与共创，升级管理细化流程！确保团队以后打战再创新高！】

二、拿结果之 绩效评价：掌握 1 张表 4 步骤+如何辅导

【让所有人景定目标与结果，既要杜绝团队排斥绩效还要防止庸人吃大锅饭！对于员工做得好的给与精准表扬做得不好的给与精准建议提升下属能力！】

三、拿结果之 人才盘点：掌握 1 张表 9 宫格+如何应对

【能够精准辨识出团队中的人才！把合适的人放在合适的位置上，知道如何应对知道提拔谁培养谁淘汰谁！团队不断进步、各岗位都有接班人！】

四、拿结果之 奖优罚劣：掌握 3 个周期 4 个一批+如何奖罚

【对表现优秀的人进行短期中期长期的奖励，激励优秀的人才！对表现不好的人做出限期改进或淘汰处理修枝矫正让团队之树健康成长】

五、收尾：以训带战，现场爆单与誓师启动大会

收尾：作业布置+总结分享+合影回程