

《同心无敌—激活战斗力 打造凝聚力》

铁军团队凝聚力打造王牌课程

主讲：孟华林老师

【课程背景】

想要练就真正的打造铁军团队，就从这堂课开始！

- 困惑1【总找借口】目标总是打折扣，借口多、抱怨多、执行差，不敢担当……
- 困惑2【不敢担责】团队讲的多、做的少，奖罚不分明，只能奖、罚不下去……
- 困惑3【躺平懒散】都安于现状，不爱学习、不愿改变，拖公司与老板后腿……
- 困惑4【效率低下】不懂如何定目标做计划，难以沟通不懂反馈……
- 困惑5【勾心斗角】部门墙严重，各做各的事，没有形成利益共同体，心不在一起。
- 困惑6【传播负能量】不懂情绪压力管理总是情绪化，不注意自己的形象精神面貌……
- ...
- 困惑7【彼此猜忌】员工老板之间彼此猜疑，部门相互拆台、互不信任……
- 困惑8【没有忠诚度】心里眼里只有利益不懂得感恩拿辞职威胁拿多少钱干多少事……
- ...
- 困惑9【铺张浪费】团队无主人翁精神、铺张浪费，从来不懂得为公司着想……

【课程收益】

蜕变后【勇于担当】：团队瞬间找回激情和战斗力，对结果负责、不再找借口……

蜕变后【敢于担责】主动担当，自动补位，每个人都奋斗想当冠军……

蜕变后【干劲十足】勇于挑战，团队彻底激发狼性，迎难而上，从而引爆绩效……

蜕变后【快速行动】知道为何干如何干，有目标有计划，懂沟通善反馈……

蜕变后【同心同德】懂创新能协作心往一处想劲往一处使，人人有盼头都盼公司兴旺！

蜕变后【职业化团队】从内在懂的情绪压力管理，从外在懂的职业形象如何打造……

蜕变后【互信互爱】全员价值观统一立场统一，从此上下同欲、同事间彼此信任……

蜕变后【感恩公司老板】相互理解包容敬畏理解公司不易，有情有爱的虎狼之师……

蜕变后【自动自发】把公司当自己的家，自动自发节约成本，处处开源节流……

【课程特色】

工作坊式的全程研讨，有趣、有料、实战、实用、训练、实操

孟华林老师的培训绝非侃侃而谈的经验之说而是有系统方法论支撑，课程采用训战一体，透过体验式让学员自我觉察，场景视频持续内化，话术工具策略讲解完全落地，实战销售问题现场答疑嗨爆全场，同时孟老师也号称培训界的段子手，金句频出让学员听得有味、听得有料、听得更有劲、笑声不断，在快乐中学习，在互动中成长！

【课程对象】

建议企业兵、将、帅全员共同参与学习；也可以纯新人入职培训。

【课程时间】

1-2 天 (6 小时/天)

【课程大纲】

卓越团队九大理念课程篇：

理念一：成功是因为态度

1. 视频觉察：《销售部烦人的电话》——非工作时间是否应该接听工作电话？
2. 观念接纳：我们跟企业的关系是合作关系，谁来承担后果谁就负责结果，职场调查显示成功 80%因素源自于态度。

3. 案例吸收：| 快递由来 | 交通事故 | 木匠修房 | 羚羊狮子 |

4. 输出转化：与本职工作有关的——我是第一责任人（理念一：成功是因为态度）

理念二：我是我认为的我

1. 视频觉察：【领导总让改来改去的】——领导让做什么就做什么吗？

2. 观念接纳：遇到问题说别人的问题就你就立刻原地踏步——简称自杀！

公司花钱找你来就是为了解决问题的没问题——你就失业！

在公司上班拿工资还总是说公司的不好就是——出卖自己！

3. 案例吸收：| 岛上买鞋 | 提成由来 | 狼要吃羊 | 挖坑种树 |

4. 输出转化：为成果负责——我是第一责任人（理念二：我是我认为的我）

理念三：不是不可能，只是暂时没有找到方法

1. 视频觉察：《张三躺平的人生》——我们该不该躺平？

2. 观念接纳：“我不会”：这也不会，那也不会——能力是训练出来的！

“不可能”：这不可能，那不可能——潜力是逼迫出来的！

“没办法”：这没办法，那没办法——办法是思考出来的！

3. 案例吸收：父母给我们的礼物| 锅炉厂的张老板

4. 输出转化：我的家族振兴与企业辉煌——我是第一责任人（理念三：不是不可能，只是暂时没有找到方法）

理念四：每天进步一点点

1. 视频觉察：《这差不多就行了何必那么认真》——无关紧要的细节也要关注吗？

2. 观念接纳：“差不多”：这差不多，那差不多——品质是死磕出来的！

“这不行”：这也不行，那也不行——方案是研究出来的！

“没结果”：这没结果，那没结果——结果是创造出来的！

3. 案例吸收：| 差不多先生 | 赛马理论 | 你能接受差不多的产品服务吗|

4. 输出转化：100%为品质负责——我是第一责任人（理念四：每天进步一点）

理念五：决心决定成功

1. 视频觉察：【为什么只给他涨工资啊？】——真的是拿多少钱做多少事吗？
2. 观念接纳：工作职务永远是等价的价值交换；做人“无愧于心”，做事“无愧于薪”；说一千，道一万，两横一竖就是“干”；普通人追求舒适，高手寻找挑战；与其人追钱不如钱追人
3. 案例吸收：| 穷人的理由 | 上帝把猴变成人 | 裁员风波 | 皮鞋的由来 |
4. 输出转化：我自己的人生——我是第一责任人（理念五：决心决定成功）

理念六：山不过来我就过去

1. 视频觉察：【物业的停电通知签收单】——超出你工作范畴的事情该不该管？
2. 观念接纳：做事“不主动”，前途“很被动”；平庸的人三大死法：坐、等、看；不做团队旁观者，协同作战自动补位；团队成功了没有失败者，团队失败了没有成功者！
3. 案例吸收：| 造船厂焊工 | 卖棺材的老板 | 老同学要辞职 | 渴望中大奖 | 移山大法
4. 输出转化：我是最后一道工序——我是第一责任人（理念六：山不过来我就过去）

理念七：天助自助者

1. 视频觉察：《到底是谁的责任》——其他部门不给力怎么办？
2. 观念接纳：别人的缺点就是你存在的价值；问题就是机会·没问题没机会；不换脑袋就换人·不转观念就转岗；失败者因为所以找借口·成功者即使也要找方法；人生可悲的是：机会来了你从没准备过或者你人却不见了！
3. 案例吸收：| 老鼠偷油吃 | 小聪明的傻驴 | 上帝的救援 | 观音菩萨
4. 输出转化：把兄弟部门归零——我是第一责任人（理念七：天助自助者）

理念八：我是一切根源

1. 视频觉察：【你没检查吗？我以为你检查了！】——团队工作发生问题，谁来负责？
2. 观念接纳：成功者主动揽责·平庸者推卸责任；责任圈的大小决定能力圈的大小；勇于负责任·才能担重任；职场是最公平的竞技场，企业是没有围墙的大学，人生处处皆考场·人生事事皆考题。我是一切根源不找借口
3. 案例吸收：| 职场太极拳 | 蓝色花瓶 | 都是战争惹的祸 | 诺基亚质量 | 孔明阿丑送扇子

4. 输出转化：首见责任制——我是第一负责人（理念八：我是一切的根源）

理念五：太棒了！这样的事情居然发生在我的身上！又给了我一次成长的机会！凡事发生必有因果必有助于我！

1. 情景视频：【这口黑锅背不背】——这口黑锅，我要不要背？

2. 观念引导：享受收入荣誉就要承担责任委屈；拿辞职威胁是最愚蠢懦弱做法；要成事先扛事；经历事故才有故事。

3. 内化案例：| 电梯放屁 | 六尺巷 | 五个角色 | 职场跳蚤 | 牛仔李维斯 | 国王的手指 |

4. 理念结论：我的身心健康——我是第一责任人（理念九：太棒了！这样的事情居然发生在我的身上！又给了我一次成长的机会！凡事发生必有因果必有助于我！）

训练篇：铁军团队凝聚力篇

项目一、招兵买马分队选出领袖

项目二、团队军训

项目三、训练项目管理七巧板、领袖的风采、勇闯魔王关、穿越火线、海浪逃生墙、鹰之重生等选其一训练项目。

培训主题	新员工团训项目	老员工团训项目	销售型团训项目	综合型团训项目	管理层团训项目	全员团训项目
感恩凝聚	《逃生毕业墙》	《风雨人生路》	《领袖风采》	《跨越高峰》	《责任托举》	《商业破产》
高效执行	《超级解手链》	《钉子游戏》	《盲人方阵》	《有轨电车》	《同心鼓》	《旱地龙舟》
有效沟通	《陌生市场》	《密码解析》	《呼吸力量》	《管理七巧板》	《沙场点兵》	《驿站传书》
纪律素养	《破冰行动》	《信任背摔》	《礼仪训练》	《火速救援》	《集结号》	《军训方阵》
潜能突破	《吞火催眠》	《勇闯魔王关》	《高空三项》	《赤脚走火》	《团队节拍》	《急速拍掌》
放松减压	《把信送给加西亚》	《舞龙大赛》	《团队拼图》	《奥斯卡巨画》	《超级过山车》	《神龙部落》
组织协调	《不倒森林》	《南水北调》	《团队乐章》	《穿越电网》	《团队筑塔》	《神笔马良》
心态调整	《飞夺泸定桥》	《鹰之重生》	《压力木板》	《神经链调整术》	《冰海沉船》	《生命遗书》
目标激励	《梦想合伙人》	《绝地反击》	《梦想家园》	《团队动力圈》	《挑战NO1》	《超级梦想板》
危机意识	《撕碎梦想》	《末尾淘汰游戏》	《金融风暴》	《裁判员风暴》	《沙漠掘金》	《狼人杀》
业绩冲刺	《销售八步曲》	《客户管理沙盘》	《业绩军令状》	《对赌协议》	《疯狂的推销员》	《百日冲刺》

项目四、激励机制誓师大会启动仪式！

收尾：总结分享+合影留念