

# 国有企业三重一大制度建设培训大纲

## 【课程背景】

简单说，“三重一大”是指重大事项决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用需要经过集体决策。这是 1996 年中央纪委针对国企的“内部控制”，第一次提出“三重一大”这个概念。

这个制度是从国企开始逐步全面推广的，在 2010 年 6 月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，对三重一大的范围以及议事程序进行了详细的规定。围绕国有企业“三重一大”决策制度、党委前置研究讨论事项清单和决策过程等内容，聚焦“三重一大”事项确定、科学决策的关键环节和检查中发现的问题，进行深入解析。结合典型案例剖析，阐释了制度执行不力带来的风险和后果，特别强调制度执行的严谨性、程序的规范性以及深化日常监督的重要性。

## 【课程收益】

- 1、了解“三重一大”决策制度的相关政策；
- 2、明确事项清单，规范“三重一大”决策规则；
- 3、完善法人治理，落实“三重一大”决策规则；
- 4、实施“三重一大”的关键要点？
- 5、“三重一大”的优秀案例。

## 【课程特色】

- 1、实战经验丰富、理论与实际结合，内容实战、实用、实效；
- 2、神采飞扬、声情并茂、激情四射、深入浅出、形式生动、内涵深刻；
- 3、实战型解答、以真实案例说明实际问题；
- 4、观点新颖，论述精辟，学术前沿、传道授业、授人以渔；

**【课程形式】** 主题讲授、互动演练、案例分析、实操练习、多媒体教学。

**【课程对象】** 国有企业中高层管理者、国有企业人力资源从业者。

**【课程时间】** 0.5-1 天。

## 【课程大纲】

一、“三重一大”决策制度概述民主集中制的沿革“三重一大”决策制度出台的背景“三重一大”决策制度的主要内容（重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用）“三重一大”事项决策遵循的原则“三重一大”决策制度的重要意义“三重一

## 大”决策制度与完善法人治理的关系二、明确事项清单，规范“三重一大”决策规则

(一) “三重一大”决策事项清单重大决策事项重要人事任免事项重大项目安排事项大额度资金运作事项 (二) “三重一大”事项决策规则及程序决策方式重大事项决策程序重要人事任免决策程序重大项目安排决策程序大额度资金使用决策程序 (三) “三重一大”决策事项的执行决策执行决策监督责任追究三、完善法人治理，落实“三重一大”决策规则 (一) 推进董事会应建尽建党组织的设置标准及人员配置要求董事会建设要求及可以不设立董事会的情形董事会组成结构要求及外部董事可以不占多数的情形董事会专业委员会的设置标准及人员配置要求设置监事会的要求 (二) 落实董事会职权，规范治理主体权责持续优化集团管控模式探索实施差异化授权党组织前置研究及决定的事项股东权责事项及可授权董事会决策的事项董事会职权及授权执行董事的履职方式“三重一大”事项与法人治理主体权责事项的融合 (三) 规范治理主体运作机制完善法人治理制度体系党委会议事规则董事会议事规则总办会议事规则董事会议案审查与跟踪机制董事会及董事报告机制外部董事履职保障机制