

国有企业超额利润分享机制培训大纲

【课程背景】

当前，国有企业正处于深化改革攻坚期与高质量发展转型关键阶段。随着国企改革三年行动纵深推进，国务院国资委明确提出要“健全市场化经营机制，强化价值创造导向”，绩效考核与薪酬体系作为国企改革的“牛鼻子”，直接关系三项制度改革成效与企业活力释放。

然而，传统考核体系仍普遍存在“指标与战略脱节、激励约束失衡、创新容错不足”等痛点，薪酬分配“平均主义”“能升难降”等现象尚未根本破除。面对全球产业链重构、科技创新攻坚、新兴产业布局等战略任务，亟需构建“考核精准化、薪酬市场化、激励长效化”的新型管理体系，既遵循市场经济规律，又体现国有企业担当。本次培训立足国家政策导向与企业实践需求，以增量激励为牵引，促进企业深化改革，突破三项制度改革等难点问题。为保障超额利润分享机制落实落地，企业须进一步优化岗位体系，逐步实现立岗位、去身份；企业须进一步构建市场化的业绩考核与薪酬激励体系，逐步实现强激励、硬约束，通过政策解读、工具拆解、案例剖析与实战演练，助力企业：

- ▶ 穿透政策盲区：厘清工资总额管理、中长期激励等政策边界，规避改革风险；
- ▶ 破解考核难题：建立分类考核、动态调整机制，平衡经济效益与社会责任；
- ▶ 激活人才动能：设计差异化激励方案，实现“能力-贡献-回报”三位一体闭环。

通过系统培训，推动国企从“要我干”向“我要干”转型，为建设世界一流企业夯实管理根基。

【课程收益】

- 1、了解国有企业超额利润分享机制的政策文件；
- 2、学会国有企业超额利润分享机制的内容；
- 3、国有企业超额利润分享机制的路径和目标；
- 4、实施国有企业超额利润分享机制的关键要点？
- 5、国有企业超额利润分享机制的优秀案例。

【课程特色】

- 1、实战经验丰富、理论与实际结合，内容实战、实用、实效；

- 2、神采飞扬、声情并茂、激情四射、深入浅出、形式生动、内涵深刻；
- 3、实战型解答、以真实案例说明实际问题；
- 4、观点新颖，论述精辟，学术前沿、传道授业、授人以渔；

【课程形式】 主题讲授、互动演练、案例分析、实操练习、多媒体教学。

【课程对象】 国有企业中高层管理者、国有企业人力资源从业者。

【课程时间】 0.5-1 天。

【课程大纲】

一、 国有企业超额利润分享机制概述

- 1 . 超额利润分享机制的定义
- 2 . 国有企业超额利润分享机制发展进程
- 3 . 国有企业实施超额利润分享机制的意义
- 4 . 国有企业超额利润分享机制的特点

二、 超额利润分享机制的政策盘点与解读

- 1 . 超额利润分享机制政策出台路径一览
- 2 . 《超额利润分享机制操作指引》及相关性政策解读

三、 超额利润分享激励步骤“六定”及要点

- 1 . 定资格条件
- 2 . 定激励对象
 - 1) 重点围绕“骨”和“岗”建立选人标准
 - 2) 选择激励对象重点把握五个方面
- 3 . 定业绩要求
 - 1) 超额利润界定
 - 2) 对标方式设置目标利润
 - 3) 目标利润确定
- 4 . 定总额与分配
 - 1) 有效超额利润额核定与激励总额计提
 - 2) 激励总额与工资总额辩证关系
- 5 . 定考核兑现
 - 1) 企业考核指标
 - 2) 内部分配
 - 3) 递延支付

6 . 定监督管理

- 1) 实施流程与职责分工
- 2) 兑现管理
- 3) 动态调整机制
- 4) 加强监督管理

四、 实施超额利润分享机制的难点与风险点分析

- 1 . 实施超额利润分享机制的难点分析
- 2 . 实施超额利润分享机制风险点分析及应对建议

五、 超额利润分享机制咨询案例分享

- 1 . 某央企超额利润分享机制咨询案例
- 2 . 某地方国企超额利润分享机制咨询案例