

国有企业任期制和契约化管理培训大纲

【课程背景】

2020年，国务院国有企业改革领导小组印发《国企改革三年行动方案》（30号文），发起国有企业改革三年行动，这是落实国有企业改革“1+N”政策体系和顶层设计的施工图，是可衡量、可考核、可检验、要办事的。30号文要求，国有企业经理层成员全面实行任期管理，签订聘任协议和业绩合同，按照约定严格考核、实施聘任或解聘、兑现薪酬，到2022年国有企业子企业全面推行。

在调研和督查等工作中发现，对于经理层成员任期制和契约化管理这一“牛鼻子”改革任务，一些企业和地方不同程度存在任期管理不规范、契约目标科学性和挑战性不足、薪酬兑现不刚性、岗位退出不严格等突出问题。本课程对经理层成员任期制和契约化管理的操作要点、文本要求、检查标准等进行详细讲解，以利于广大国有企业改革出实效，检查顺利通过。

【课程收益】

了解国企经理层成员任期制和契约化管理政策导向；学会科学合理确定经理层成员年度/任期考核指标(1)所属企业负责人考核指标框架设计(2)正职负责人考核指标分解设计(3)副职负责人考核指标分解设计主业效益考核指标目标值设定学会设计所属企业负责人薪酬管理，刚性兑现学会制定管理人员退出安置措施完善任期制和契约化文本要求，满足验收要求

【课程特色】

- 1、实战经验丰富、理论与实际结合，内容实战、实用、实效；
- 2、神采飞扬、声情并茂、激情四射、深入浅出、形式生动、内涵深刻；
- 3、实战型解答、以真实案例说明实际问题；
- 4、观点新颖，论述精辟，学术前沿、传道授业、授人以渔；

【课程形式】主题讲授、互动演练、案例分析、实操练习、多媒体教学。

【课程对象】国有企业中高层管理者、国有企业人力资源从业者。

【课程时间】0.5-1天。

【课程大纲】

- 一、理念篇1. 国企的定位与改革方向2. 经理层成员任期制和契约化管理的重要意义3. 任期制契约化管理与职业经理人的区别二、方案篇1. 全面推行任期制和契约化管

理的时间要求2. 推行任期制和契约化管理的主要政策文件3. 经理层成员任期制和契约化管理的要素体系4. 实施经理层成员任期制和契约化管理的企业范围5. 实施经理层成员任期制和契约化管理的人员范围6 分类明确合同签订主体7. 明确经理层成员的任期期限8. 科学合理确定经理层成员年度/任期考核指标(1)所属企业负责人考核指标框架设计(2)正职负责人考核指标分解设计(3)副职负责人考核指标分解设计(4)主业效益指标考核目标值设定技巧9. 优化经理层成员薪酬管理，刚性兑现10. 按照合同约定严格退出管理11. 管理人员退出安置措施12. 切实保障经理层依法行权履职13. 推进管理人员竞争上岗14. 共性问题解答(1)经理层成员变动下的绩效合约编制(2)绩效合约考核期的确定(3)临近期末聘用人员的合约(4)兼职经理层成员的合约(5)重点工作考核指标的调整

三、**文本篇**1. 签约要求2 岗位聘任协议的要求3. 年度经营业绩责任书的要求4. 任期经营业绩责任书的要求5. 任期制和契约化管理评估检查标准