

# 职业经理人培训大纲

## 【课程背景】

推行职业经理人制度为国企改革重点，通过身份转换促进经营管理者向职业经理人转变，加强市场化选聘和契约化管理，提高企业经营效率和竞争力，需政府支持、企业内部配合及第三方机构协助，并健全后续管理制度。

推行职业经理人制度是国有企业深化改革中的一个重要组成部分，也是国务院国有企业改革领导小组决定开展的“十项改革试点”之一。《关于深化国有企业改革的指导意见》中提出要“畅通现有经营管理者与职业经理人身份转换通道”。将现有经营管理者与职业经理人身份转换简称为“身份转换”，指的是国有企业现有经营管理者通过合理的方式、规范的程序转换为企业职业经理人身份，履行职业经理人权利和义务，对企业进行市场化运营管理，最大限度地促进企业可持续发展。

## 【课程收益】

- 1、了解职业经理人的政策文件；
- 2、学会职业经理人的内容；
- 3、职业经理人的路径和目标；
- 4、实施职业经理人的关键要点？
- 5、职业经理人的优秀案例。

## 【课程特色】

- 1、实战经验丰富、理论与实际结合，内容实战、实用、实效；
- 2、神采飞扬、声情并茂、激情四射、深入浅出、形式生动、内涵深刻；
- 3、实战型解答、以真实案例说明实际问题；
- 4、观点新颖，论述精辟，学术前沿、传道授业、授人以渔；

**【课程形式】** 主题讲授、互动演练、案例分析、实操练习、多媒体教学。

**【课程对象】** 国有企业中高层管理者、国有企业人力资源从业者。

**【课程时间】** 0.5-1 天。

## 【课程大纲】

- 一、 职业经理人政策解读
  1. 职业经理人政策路线图

- 2. 职业经理人政策文件解读
- 二、 职业经理人目前推行现状
  - 1. 国企职业经理人管理现状
  - 2. 国企职业经理人推行难点综述
- 三、 职业经理人与任期制、契约化区别
  - 1. 职业经理人定义
  - 2. 任期制与契约化定义
  - 3. 职业经理人与任期制、契约化区别
- 四、 职业经理人管理体系设计实务
  - 1. 职业经理人适用条件
    - 1) 哪些岗位可以推行职业经理人
    - 2) 哪些企业适合推行职业经理人
  - 2. 市场化选聘机制建设
    - 1) 职业经理人选聘流程设计
    - 2) 职业经理人选聘方法及工具介绍
    - 3) 现有领导人员“转身份”机制设计
  - 3. 契约化管理
    - 1) 职业经理人的“两书两协议”机制
    - 2) 职业经理人合同签订与任期制契约化的异同点分析
  - 4. 差异化薪酬
    - 1) 如何开展市场化薪酬与业绩双对标
    - 2) 构建灵活的职业经理人薪酬分配方式
    - 3) 职业经理人薪酬管理要点提炼
  - 5. 制度化退出
    - 1) 职业经理人退出条件设计
    - 2) 职业经理人退出流程设计
    - 3) “转身份”职业经理人退出方式设计
- 五、 职业经理人咨询案例分享
  - 1. 某央企职业经理人咨询案例
  - 2. 某地方国企职业经理人咨询案例