

最新非 HR 管理者的《劳动合同法》实操

(1天)

课程背景：

你知道

- 劳动者因为事假/病假等原因延长试用期的法律实务有哪些？
- 防止出现试用期违法解除劳动合同的三条基本措施是什么？
- 如何界定与处理“严重失职”、“营私舞弊”的员工？
- 如何界定与处理“长期两不找人员”？
- 最高人民法院关于用人单位单方调岗降薪必须同时具备的6种法定情形是什么？
- 如何做到单方调岗调薪能最大程度地降低企业法律风险？
- 如何应对劳动者否认违纪违规事实、拒交《检讨书》、拒签《警告信》以及《解除/终止劳动合同通知书》？
- 出具/不出具“解除/终止劳动合同证明”的风险及其应对措施是什么？
- 何谓沟通中的1K/4S/6C技术？
- 怎样使团队小组产生独特的激励效果？

以上劳动合同法法律知识及风险防控点，将由知名《劳动合同法》/劳动关系管理实战专家、知名劳动争议预防与应对专家毕春秋老师带您各个击破，以期站在法律法规的最前沿，不但为企业提供前瞻性的风控思想，同时提供切实可行的实操解决方案，以防控企业面临的各种劳动法律法规风险。

课程收益：

1、帮助学员前瞻性地把握《劳动合同法》的时代脉搏，更有针对性地掌握劳动争议中的法律法规要点，以期立竿见影地运用于实际工作之中；

2、带领学员对上述非 HR 管理者在《劳动合同法》实操中所面临的疑点、难点、热点问题进行全面解析，理顺劳动合同管理各阶段的内在逻辑关系，帮助学员培养预测劳动用工风险的思维习惯；

3、通过案例分析，提升学员实操能力，检验学员学习效果，使其掌握有效预防和化解劳动用工风险的实战技能技巧；

4、通过学习，使学员能够在短期内掌握劳动合同管理中情、理、法的综合运用，拓展学员视野，提高其劳动合同综合管理水平。

课程对象：

HR 从业者、员工关系管理者、企业法务/调解人员、工会成员、企业中高层管理者等。

课程特色：

课堂讲授+案例分析+小组讨论+互动演练，突出实战性与实用性。

课程大纲：

第一章 试用期中非 HR 管理者的法律知识要点与风险应对

1、劳动者因为事假/病假等原因延长试用期的法律实务

2、“无薪试岗”的风险

3、试用期常见问题 8 问

- 4、试用期以“不胜任工作”为由解除劳动合同的风险
- 5、防止试用期违法解除劳动合同的 3 条基本措施
- 6、态度、一般态度与工作满意度

(案例一、二)

第二章 “问题员工”的界定与处理技巧中非 HR 管理者的 法律知识要点与风险应对

- 1、“严重失职”、“营私舞弊”的界定与处理
- 2、企业反腐败反舞弊调查中的 9 大禁区
- 3、“违纪违规”的界定与处理
- 4、“泡病假”的界定与处理
- 5、提防“泡病假”8 招
- 6、“长期两不找人员”的界定与处理

(案例三、四)

第三章 调岗调薪中非 HR 管理者的 法律知识要点与风险应对

- 1、调岗调薪的相关法律依据
- 2、《劳动合同法》规定的 9 种常见调岗情形
- 3、最高人民法院关于用人单位单方调岗降薪必须同时具备的 6 种法定情形
- 4、各地用人单位可以调岗调薪的情形
- 5、如何做到单方调岗调薪能最大程度地降低企业法律风险？
- 6、调岗调薪中的特别注意事项

(案例五、六)

第四章 违纪违规与经济补偿/经济赔偿金中非 HR 管理者的 法律知识要点与风险应对

- 1、劳动纪律和规章制度的区别是什么？
- 2、以严重违反劳动纪律为由解除劳动合同的审查重点
- 3、如何应对劳动者否认违纪违规事实、拒交《检讨书》、拒签《警告信》以及《解除/终止劳动合同通知书》？
- 4、出具/不出具“解除/终止劳动合同证明”的风险及其应对
- 5、员工离职时涉及的工作交接、社保转移等 8 大疑难问题解决策略
- 6、用人单位或劳动者主动提出协商一致解除劳动合同的补偿及其操作技巧

(案例七、八)

第五章 员工关系管理中非 HR 管理者的 协商谈判能力的培养与训练

- 1、组织中的沟通
- 2、沟通中的 1K/4S/6C 技术
- 3、人际距离、人际吸引与影响喜欢的因素
- 4、态度问题、态度转变以及怎样才能有效地说服他人
- 5、激励理论与激励方法
- 6、怎样使团队小组产生独特的激励效果

(课堂练习：如何告知员工“今年年终奖取消”)